

Taux effet 01/01/2010

Valeur horaire du SMIC au 01/01/10 : 8,86€

Plafond mensuel Assurances Sociales (AS) au 01/01/2010 : 2885 €.

* Retraite complémentaire AGRICA: Régime ARRCO / CAMARCA = TA: (1 plafond AS) - TB: (entre1 et 3 plafonds AS) et AGFF.

Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA. (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)					
COTISATIONS	Assiette	Part salariale		Part patronale	
		Taux de droit commun	Taux de droit commun	Trav. Occasionnel Réduction de 58%	
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	0,75%	12,80%	5,38%	
Vieillesse	1 plafond AS	6,65%	8,30%	3,49%	
Vieillesse	Totalité du salaire	0,10%	1,60%	0,67%	
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	0,30%	0,30%	
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	1,10%	1,10%	
Accidents du Travail (personnel technique)					
APE 160 : Conchyliculture	Totalité du salaire	-	3,00%	3,00%	
AF (Allocations familiales agricoles)	Totalité du salaire	-	5,40%	5,40% ou 2,70% ou 0,00% suivant salaire	
Fonds National d'Aide au Logement (FNAL)	1 plafond AS	-	0,10%	0,10%	
Chômage	4 plafonds AS	2,40%	4,00%	4,00%	
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	-	0,40%	0,40%	
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-	0,42%	0,42%	
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	3,75%	3,75%	3,75%	
	Tranche B	10,00%	10,00%	10,00%	
CAMARCA AGFF *	Tranche A	0,80%	1,20%	1,20%	
	Tranche B	0,90%	1,30%	1,30%	
Prévoyance : obligatoire si 1 an d'ancienneté continue dans l'entreprise.					
Vauban Humanis Garantie Incapacité de travail	4 plafonds AS	0,16%	0,57%	0,57%	
Vauban Humanis Invalidité	4 plafonds AS	0,08%	0,12% (1)	0,12% (1)	
Vauban Humanis Décès	4 plafonds AS	0,12%	0,18% (1)	0,18% (1)	
Versement Transport : départements 22 et 29 (employeurs de plus de 9 salariés)					
22- Agglomération de St Brieuc	Totalité du salaire	-	1,05%	1,05%	
22-Communauté de communes Lamballe	Totalité du salaire	-	0,35%	0,35%	
22-Communauté de communes Lannion	Totalité du salaire	-	0,42%	0,42%	
29-Brest Métropole Océane	Totalité du salaire	-	1,80%	1,80%	
29-Communauté d'Agglomération de Quimper	Totalité du salaire	-	0,60%	0,60%	
29-SIVU Concarneau - Melgven	Totalité du salaire	-	0,55%	0,55%	
29-Communauté d'agglomération pays de Morlaix	Totalité du salaire	-	0,60%	0,60%	
29-Ville de Landerneau	Totalité du salaire	-	0,35%	0,35%	
CSG et CRDS	CSG (non imposable)	5,10%	97 % du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé(1) et de retraite supplémentaire		
	CSG (imposable)	2,40%			
	CRDS (imposable)	0,50%			
TCP Contributions à la prévoyance complémentaire versées par les employeurs de main d'œuvre occupant plus de 9 salariés.			8,00%	8,00%	

Taux effet 01/01/2010

Valeur horaire du SMIC au 01/01/10 : 8,86€

Plafond mensuel Assurances Sociales (AS) au 01/01/2010 : 2885 € .

* Retraite complémentaire AGRICA : Régime ARRCO / CAMARCA = TA (1 plafond AS) - Régime AGIRC / CRCCA = TB: (entre 1 et 4 plafonds AS) TC (entre 4 et 8 plafonds AS) et AGFF.

Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA. (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)				
COTISATIONS	Assiette	Part salariale	Part patronale	
		Taux de droit commun	Taux de droit commun	Trav. Occasionnel Réduction de 58%
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	0,75%	12,80%	5,38%
Vieillesse	1 plafond AS	6,65%	8,30%	3,49%
Vieillesse	Totalité du salaire	0,10%	1,60%	0,67%
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	0,30%	0,30%
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	1,10%	1,10%
Accidents du Travail (personnel technique)				
APE 160 : Conchyliculture	Totalité du salaire	-	3,00%	3,00%
AF (Allocations familiales agricoles)	Totalité du salaire	-	5,40%	5,40% ou 2,70% ou 0,00% suivant salaire
Fonds National d'Aide au Logement (FNAL)	1 plafond AS	-	0,10%	0,10%
Chômage	4 plafonds AS	2,40%	4,00%	4,00%
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	-	0,40%	0,40%
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-	0,42%	0,42%
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	3,80%	6,20%	6,20%
CRCCA Retraite Complémentaire *	Tranche B	7,70%	12,60%	12,60%
	Tranche C	7,70%	12,60%	12,60%
GMP Garantie Minimum de Points - salaire charnière(transitoire) / mois 01/01/2010	3 194,41 €	7,70%	12,60%	12,60%
Cotisation Forfaitaire / mois		23,82 €	38,99 €	38,99 €
CRCCA CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire)	TA/TB/TC	0,13%	0,22%	0,22%
CAMARCA AGFF *	Tranche A	0,80%	1,20%	1,20%
CRCCA AGFF *	Tranche B	0,90%	1,30%	1,30%
Prévoyance des cadres et APECITA		CPCEA	CPCEA	CPCEA
Versement Transport : départements 22 et 29 (employeurs de plus de 9 salariés)				
22- Agglomération de St Brieuc	Totalité du salaire	-	1,05%	1,05%
22-Communauté de communes Lamballe	Totalité du salaire	-	0,35%	0,35%
22-Communauté de communes Lannion	Totalité du salaire	-	0,42%	0,42%
29-Brest Métropole Océane	Totalité du salaire	-	1,80%	1,80%
29-Communauté d'Agglomération de Quimper	Totalité du salaire	-	0,60%	0,60%
29-SIVU Concarneau - Melgven	Totalité du salaire	-	0,55%	0,55%
29-Communauté d'agglomération pays de Morlaix	Totalité du salaire	-	0,60%	0,60%
29-Ville de Landerneau	Totalité du salaire	-	0,35%	0,35%
CSG et CRDS	CSG (non imposable)	5,10%	97 % du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé et de retraite supplémentaire	
	CSG (imposable)	2,40%		
	CRDS (imposable)	0,50%		
TCP Contributions à la prévoyance complémentaire versées par les employeurs de main d'œuvre occupant plus de 9 salariés.			8,00%	8,00%