

Taux effet 01/01/2010

Valeur horaire du SMIC au 01/01/10 : 8,86€

Plafond mensuel Assurances Sociales (AS) au 01/01/2010 : 2885 €.

* Retraite complémentaire AGRICA : Régime ARRCO / CAMARCA = TA: (1 plafond AS) - TB: (entre 1 et 3 plafonds AS) et AGFF.

Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)				
COTISATIONS	Assiette	Part salariale	Part patronale	
		Taux de droit commun	Taux de droit commun	Trav. Occasionnel Réduction de 58%
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	0,75%	12,80%	5,38%
Vieillesse	1 plafond AS	6,65%	8,30%	3,49%
Vieillesse	Totalité du salaire	0,10%	1,60%	0,67%
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	0,30%	0,30%
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	1,10%	1,10%
Accidents du Travail (personnel technique)				
APE 110 : Activités de cultures spécialisées	Totalité du salaire	-	3,05%	3,05%
APE 130 : Élevages spécialisés de gros animaux	Totalité du salaire	-	2,90%	2,90%
APE 140 : Élevages spécialisés de petits animaux	Totalité du salaire	-	3,95%	3,95%
APE 180 : Polyculture et élevages non spécialisés	Totalité du salaire	-	3,25%	3,25%
AF (Allocations familiales agricoles)	Totalité du salaire	-	5,40%	5,40% ou 2,70% ou 0,00% suivant salaire
Fonds National d'Aide au Logement (FNAL)	1 plafond AS	-	0,10%	0,10%
Chômage	4 plafonds AS	2,40%	4,00%	4,00%
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	-	0,40%	0,40%
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-	0,42%	0,42%
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	3,75%	3,75%	3,75%
	Tranche B	10,00%	10,00%	10,00%
CAMARCA AGFF *	Tranche A	0,80%	1,20%	1,20%
	Tranche B	0,90%	1,30%	1,30%
* La prévoyance et la complémentaire santé deviennent obligatoires si 1 an d'ancienneté continue dans l'entreprise.				
AGRI Prévoyance Garantie Incapacité de travail	Totalité du salaire	0,33%	0,29%	0,29%
AGRI Prévoyance Invalidité	Totalité du salaire	0,18%	0,04 % (1)	0,04 % (1)
AGRI Prévoyance CCS (Couverture des Charges Sociales)	Totalité du salaire	-	0,09%	0,09%
AGRI Prévoyance Décès	Totalité du salaire	0,02%	0,31 % (1)	0,31 % (1)
ANIPS – CFS (Complémentaire Frais de santé)	1 plafond AS	22,31 €	3,94 € (1)	3,94 € (1)
FAFSEA Trim.(form prof) Accord du 10/05/82	Totalité du salaire	-	0,20%	0,20%
FAFSEA CDD - Trim accord du 24/05/83	Totalité du salaire	-	1,00%	1,00%
FAFSEA Ann. Accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-	0,35%	0,35%
AFNCA / ANEFA / PROVEA	Totalité du salaire	0,01%	0,26%	0,26%
AEF : bourse de l'emploi (a)	1 plafond AS	0,05%	0,05%	0,05%
AEF CESA culture-loisirs : département 22	1 plafond AS	-	0,40%	0,40%
Versement Transport : département 22 (employeurs de plus de 9 salariés)				
.22- Agglomération de St Brieuc	Totalité du salaire	-	1,05%	1,05%
.22-Communauté de communes Lamballe	Totalité du salaire	-	0,35%	0,35%
.22-Communauté de communes Lannion	Totalité du salaire	-	0,42%	0,42%
CSG et CRDS	CSG (non imposable)	5,10%	97 % du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé(1) et de retraite supplémentaire	
	CSG (imposable)	2,40%		
	CRDS (imposable)	0,50%		
TCP Contributions à la prévoyance complémentaire versées par les employeurs de main d'œuvre occupant plus de 9 salariés.			8,00%	8,00%

(a) Ne concerne pas les horticulteurs, pépiniéristes et le maraîchage.



Employeur de salariés agricoles

cadres

Département des Côtes d'Armor
Activités de : « Polyculture, Cultures légumières de plein champ, Élevages, Horticulture, Pépinières, Maraîchage »

Taux effet 01/01/2010

Valeur horaire du SMIC au 01/01/10 : 8,86€

Plafond mensuel Assurances Sociales (AS) au 01/01/2010 : 2885 € .

* Retraite complémentaire AGRICA : Régime ARRCO / CAMARCA = TA (1 plafond AS) - Régime AGIRC / CRCCA =TB: (entre 1 et 4 plafonds AS) TC (entre 4 et 8 plafonds AS) et AGFF.

Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)				
COTISATIONS	Assiette	Part patronale		
		Part salariale Taux de droit commun	Taux de droit commun	Trav. Occasionnel Réduction de 58%
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	0,75%	12,80%	5,38%
Vieillesse	1 plafond AS	6,65%	8,30%	3,49%
Vieillesse	Totalité du salaire	0,10%	1,60%	0,67%
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	0,30%	0,30%
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	1,10%	1,10%
Accidents du Travail (personnel technique)	Totalité du salaire	-	1,10%	1,10%
APE 110 : Activités de cultures spécialisées	Totalité du salaire	-	3,05%	3,05%
APE 130 : Élevages spécialisés de gros animaux	Totalité du salaire	-	2,90%	2,90%
APE 140 : Élevages spécialisés de petits animaux	Totalité du salaire	-	3,95%	3,95%
APE 180 : Polyculture et élevages non spécialisés	Totalité du salaire	-	3,25%	3,25%
AF (Allocations familiales agricoles)	Totalité du salaire	-	5,40%	5,40% ou 2,70% ou 0,00% suivant salaire
Fonds National d'Aide au Logement (FNAL)	1 plafond AS	-	0,10%	0,10%
Chômage	4 plafonds AS	2,40%	4,00%	4,00%
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	-	0,40%	0,40%
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-	0,42%	0,42%
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	3,80%	6,20%	6,20%
CRCCA Retraite Complémentaire *	Tranche B	7,70%	12,60%	12,60%
	Tranche C	7,70%	12,60%	12,60%
GMP Garantie Minimum de Points - salaire charnière(transitoire) / mois 01/01/2010	3 194,41 €	7,70%	12,60%	12,60%
Cotisation Forfaitaire / mois	-	23,82 €	38,99 €	38,99 €
CRCCA CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire)	TA/TB/TC	0,13%	0,22%	0,22%
CAMARCA AGFF *	Tranche A	0,80%	1,20%	1,20%
CRCCA AGFF *	Tranche B	0,90%	1,30%	1,30%
Prévoyance des cadres et APECITA		CPCEA	CPCEA	CPCEA
FAFSEA Trim.(form prof) Accord du 10/05/82	Totalité du salaire	-	0,20%	0,20%
FAFSEA CDD - Trim accord du 24/05/83	Totalité du salaire	-	1,00%	1,00%
FAFSEA Ann. Accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-	0,35%	0,35%
AFNCA / ANEFA / PROVEA	Totalité du salaire	0,01%	0,26%	0,26%
AEF CESA culture-loisirs : département 22	1 plafond AS	-	0,40%	0,40%
Versement Transport : département 22 (employeurs de plus de 9 salariés)				
. 22- Agglomération de St Brieuc	Totalité du salaire	-	1,05%	1,05%
. 22-Communauté de communes Lamballe	Totalité du salaire	-	0,35%	0,35%
. 22-Communauté de communes Lannion	Totalité du salaire	-	0,42%	0,42%
CSG et CRDS	CSG (non imposable)	5,10%	97 % du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé et de retraite supplémentaire	
	CSG (imposable)	2,40%		
	CRDS (imposable)	0,50%		
TCP Contributions à la prévoyance complémentaire versées par les employeurs de main d'œuvre occupant plus de 9 salariés.			8,00%	8,00%

FEDERATION D'ARMORIQUE

12, rue de Paimpont 22025 SAINT BRIEUC CEDEX 1 - Tél: 02 96 78 87 00 - Fax: 02 96 78 25 33

3, rue Hervé de Guébriant 29412 LANDERNEAU CEDEX - Tél: 02 98 85 79 79 - Fax: 02 98 85 79 09

www.msa-armorique.fr