

Plafond mensuel Assurances Sociales (AS) au 01/01/2014 : 3129 €

Valeur horaire du SMIC au 01/01/2014 : 9,53 €

Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)			
COTISATIONS	ASSIETTE	PART SALARIALE	PART PATRONALE
		Taux de droit commun	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	0,75%	12,80%
Vieillesse	1 plafond AS	6,80%	8,45%
Vieillesse	Totalité du salaire	0,25%	1,75%
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	0,30%
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	1,13%
Accidents du Travail (personnel technique)	Totalité du salaire	-	-
APE 150 : Etablissements d'équitation et d'entraînement	Totalité du salaire	-	5,66%
AF (Allocations familiales agricoles)	Totalité du salaire	-	5,25%
Fonds National d'Aide au Logement (FNAL)	1 plafond AS	-	0,10%
Chômage	4 plafonds AS	2,40%	4,00%
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	-	0,30%
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-	0,42%
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	3,815%	3,815%
	Tranche B	10,065%	10,065%
CAMARCA AGFF *	Tranche A	0,80%	1,20%
	Tranche B	0,90%	1,30%
FAFSEA Trim.(form prof) Accord du 10/05/82	Totalité du salaire	-	0,20%
FAFSEA CDD - Trim accord du 24/05/83	Totalité du salaire	-	1,00%
FAFSEA Ann. Accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-	0,35%
FAFSEA ann = Etabit de dressage, d'équitation, Louage de chevaux, « Sté-centre-assoc-club» hippique, Haras			
<b>Versement Transport : départements 22 et 29 (employeurs de plus de 9 salariés)</b>			
- 22 - Transports Guingamp	Totalité du salaire	-	0,16%
- 22 - Agglomération de St Brieuc	Totalité du salaire	-	1,60%
- 22 - Communauté de communes Lamballe	Totalité du salaire	-	0,35%
- 22 - Communauté de communes Lannion	Totalité du salaire	-	0,46%
- 29 - Brest Métropole Océane	Totalité du salaire	-	1,80%
- 29 - Communauté d'Agglomération de Quimper	Totalité du salaire	-	0,70%
- 29 - Concarneau Cornouaille Agglomération : Concarneau-Melgven / Autres communes	Totalité du salaire	-	0,60% / 0,45%
- 29 - Communauté d'agglomération pays de Morlaix	Totalité du salaire	-	0,60%
- 29 - Ville de Landerneau	Totalité du salaire	-	0,40%
- 29 - Communauté de communes du Pays de Quimperlé : COCOPAQ	Totalité du salaire	-	0,80%
<b>CSG et CRDS</b>	CSG (non imposable)	5,10%	98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé (1) et de retraite supplémentaire
	CSG (imposable)	2,40%	
	CRDS (imposable)	0,50%	
<b>Forfait Social</b>			8,00%

\* Retraite complémentaire AGRICA : Régime ARRCO / CAMARCA = TA (1 plafond AS) – TB (entre 1 et 3 plafonds AS) et AGFF.

Plafond mensuel Assurances Sociales (AS) au 01/01/2014 : 3129 €

Valeur horaire du SMIC au 01/01/2014 : 9,53 €

Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)			
COTISATIONS	ASSIETTE	PART SALARIALE	PART PATRONALE
		Taux de droit commun	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	0,75%	12,80%
Vieillesse	1 plafond AS	6,80%	8,45%
Vieillesse	Totalité du salaire	0,25%	1,75%
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	0,30%
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	1,13%
Accidents du Travail (personnel technique)	Totalité du salaire	-	5,66%
APE 150 : Etablissements d'équitation et d'entraînement	Totalité du salaire	-	5,25%
AF (Allocations familiales agricoles)	Totalité du salaire	-	0,10%
Fonds National d'Aide au Logement (FNAL)	1 plafond AS	-	0,10%
Chômage	4 plafonds AS	2,40%	4,00%
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	-	0,30%
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-	0,42%
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	3,80%	6,20%
AGRICA Retraite AGIRC *	Tranche B	7,75%	12,68%
	Tranche C	7,75%	12,68%
GMP Garantie Minimum de Points - salaire charnière / mois 01/01/2014	3 453,33 €	7,75%	12,68%
Cotisation Forfaitaire / mois (fixée à titre transitoire)	-	25,13 €	41,13 €
AGRICA Retraite AGIRC CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire)	TA/TB/TC	0,13%	0,22%
CAMARCA AGFF *	Tranche A	0,80%	1,20%
AGRICA Retraite AGIRC AGFF *	Tranche B	0,90%	1,30%
Prévoyance des cadres et APECITA		CPCEA	CPCEA
FAFSEA Trim.(form prof) Accord du 10/05/82	Totalité du salaire	-	0,20%
FAFSEA CDD - Trim accord du 24/05/83	Totalité du salaire	-	1,00%
FAFSEA Ann. Accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-	0,35%
FAFSEA ann = Etabl de dressage, d'équitation, Louage de chevaux, « Sté-centre-assoc-club » hippique, Haras			
Versement Transport : départements 22 et 29 (employeurs de plus de 9 salariés)			
- 22 - Transports Guingamp	Totalité du salaire	-	0,16%
- 22 - Agglomération de St Brieuc	Totalité du salaire	-	1,60%
- 22 - Communauté de communes Lamballe	Totalité du salaire	-	0,35%
- 22 - Communauté de communes Lannion	Totalité du salaire	-	0,46%
- 29 - Brest Métropole Océane	Totalité du salaire	-	1,80%
- 29 - Communauté d'Agglomération de Quimper	Totalité du salaire	-	0,70%
- 29 - Concarneau Cornouaille Agglomération : Concarneau-Melgven / Autres communes	Totalité du salaire	-	0,60% / 0,45%
- 29 - Communauté d'agglomération pays de Morlaix	Totalité du salaire	-	0,60%
- 29 - Ville de Landerneau	Totalité du salaire	-	0,40%
- 29 - Communauté de communes du Pays de Quimper : COCOPAQ	Totalité du salaire	-	0,80%
CSG et CRDS	CSG (non imposable)	5,10%	98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé et de retraite supplémentaire
	CSG (imposable)	2,40%	
	CRDS (imposable)	0,50%	
Forfait Social			8,00%

\* Retraite complémentaire AGRICA : Régime ARRCO / CAMARCA = TA (1 plafond AS) - Régime AGIRC = TB (entre 1 et 4 plafonds AS) TC (entre 4 et 8 plafonds AS) et AGFF.