

#### **Vous devez ensuite:**

- visualiser puis imprimer le formulaire DPAE
- et en remettre un exemplaire à votre salarié



A tout moment, en retournant sur la page d'accueil DPAE, vous avez

En cas de besoin, contactez l'assistance aux internautes : 02 31 25 39 33 assistanceinternet@armorique.msa.fr

# Faites votre Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE) par internet

Connectez-vous sur : www.msa-armorique.fr

- ➤ Accès gratuit à n'importe quelle heure
- > Possibilité de préparer des déclarations à l'avance et de les stocker pour les envoyer plus tard

### Comment accéder au service DPAE en ligne ?



Connectez-vous sur:
www.msa-armorique.fr
"Mon espace privé"
à l'aide de votre identifiant
(14 chiffres du Siret)
et de votre mot
de passe

Cliquez sur OK

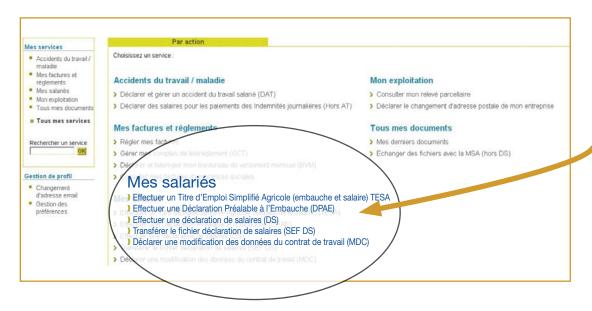
Vous n'avez pas de mot de passe ? Cliquez sur s'inscrire ou contactez l'assistance internet en cas d'urgence : 02 31 25 39 33

# Comment remplir votre 1ère déclaration d'embauche en ligne ?

1ère étape : Saisir la déclaration préalable d'embauche

Pour respecter vos obligations en qualité d'employeur, vous devez déclarer vos salariés au plus tard au moment de l'embauche.

#### Cliquez sur «Effectuer une Déclaration Préalable à l'embauche» DPAE



santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore

www.msa-armorique.fr

#### Puis : Cliquez sur "Une déclaration préalable à l'embauche"

Déclaration Préalable à l'Embauche	Saisir
Ce service vous permet d'effectuer vos Déclarations Uniques d'Embauche, de les transmettre à votre MSA et d'imprimer les déclarations effectuées.	Une déclaration préalable à l'embauche
N'hésitez pas à vous servir de l'aide en ligne disponible sur chaque page du service en cliquant sur le bouton "Aide".	Rechercher  Une déclaration préalablement effectué our ce site Pour en oyer une déclaration conserver, réutiliser les données d'une déclaration emoyés eu visualiser une déclaration effectuée sur ce site.
ATTENTION!	
Votre salarié est employé à titre occasionnel (pour une duré inférieure à 3 mois), c'est un Tesa que vous devez remplir.	е

#### Renseignez les informations demandées

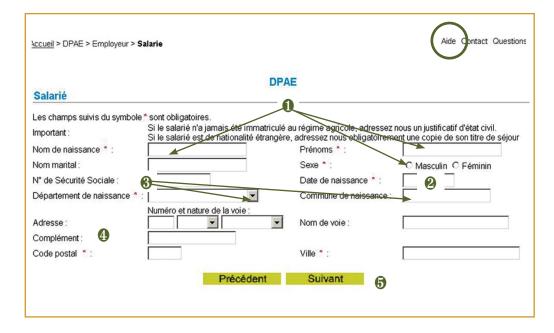
Employeur			
Les champs suivis du s	symbole * sont obligatoires		
Entreprise déclarante :	7	Adresse email:	
		Nom prénom ou Raison sociale :	
Téléphone :			
Code NAF ou APE :			
Adresse * :	0	Adresse d'expédition de l'accusé réception :	
		Suivant 2	

- Indiquez votre adresse
- Cliquez sur suivant

#### 2ème étape : Déclarer un salarié

- Aide : des bulles d'aide apparaissent lorsque vous positionnez votre curseur, sans cliquer, sur les cases à renseigner,
  - de plus, sur tous les écrans de saisie vous pouvez accéder à une rubrique spécifique d'aide en ligne.

#### Compléter les champs suivants



 Indiquez les données d'identification de votre salarié (nom de naissance, prénom, sexe)

# Indiquez sa date de naissance

**Important** : ne pas renseigner le N° de sécurité sociale

- Oliquez sur la liste déroulante pour sélectionner son département de naissance, puis indiquez la commune
  - Indiquezson adresse complète
    - 6 Cliquez sur suivant

#### Renseignez les informations ci-dessous

Information	ns relatives à l'embaud	che	et à	l'e	mpl	oi	
Les chamns si	uivis du symbole * sont oblig	atoir	es				
Date		aton	00.			Heure d'embauche *	
d'embauche * Emploi						Niveau ou coefficient	· <u></u>
occupé * :		hiérarchique :					
Secteur		_	_			20 above 10 grade 10 ab 10 above 10 ab	▼
professionnel : Nature du		_	.10				
contrat * :	C à durée Indéterminée	O à	duré	e D	étern	ninée C CDD à objet	défini
						Si CDD durée (en jours	3):
S'agit-il d'un contrat	C Oui C Non					Contrat particulier :	
particulier * ?		,				Contrat particulier .	J
Durée							
du travail (en						Périodicité :	C Hebdo C Mensuelle C Annuelle C Forfait
heures ou en						r enouicité .	Jours
jours) :							
Sitemps partiel:	<b>% 6</b>						
Lieu de travail							
si différent de		_	-			Commune :	
l'établissement	,1		100			Commune:	
Département :							
Le salarié (1)	:						
Est cadre ou		O	Oui	0	Non		
<ul> <li>Je le déclare</li> </ul>	à AGRICA RETRAITE	0	Oui	0	Non		
40100							
AGIRC:	stágoria art 4 ou 4 his :						
- dans la ca	atégorie art 4 ou 4 bis :	0	Oui	O	Non		
- dans la ca - dans la ca	atégorie art 36 :	0	Oui Oui	0	Non Non		
<ul> <li>dans la ca</li> <li>dans la ca</li> <li>est rémunéré</li> </ul>	atégorie art 36 : exclusivement en nature :	000	Oui Oui Oui	000	Non Non Non		
<ul> <li>dans la ca</li> <li>dans la ca</li> <li>est rémunéré</li> <li>est domicilié</li> </ul>	atégorie art 36 : exclusivement en nature : fiscalement à l'étranger :	0000	Oui Oui Oui Oui	0000	Non Non Non Non	8	
<ul> <li>dans la ca</li> <li>dans la ca</li> <li>est rémunéré</li> <li>est domicilié</li> <li>est exclu de</li> </ul>	atégorie art 36 ; exclusivement en nature ; fiscalement à l'étranger ; la mensualisation de la paie	00000	Oui Oui Oui Oui Oui	00000	Non Non Non Non Non	8	
<ul> <li>dans la ca</li> <li>dans la ca</li> <li>est rémunéré</li> <li>est domicilié</li> <li>est exclu de</li> <li>si oui en a</li> </ul>	atégorie art 36 : exclusivement en nature ; fiscalement à l'étranger ; la mensualisation de la paie; qualité de saisonnier ;	000000	Oui Oui Oui Oui Oui Oui	000000	Non Non Non Non Non Non	8	
dans la ca     dans la ca     est rémunéré     est domicilié     est exclu de     si oui en a     est rémunéré	atégorie art 36 : exclusivement en nature ; fiscalement à l'étranger ; la mensualisation de la paie; qualité de saisonnier ;	0000000	Oui Oui Oui Oui Oui	0000000	Non Non Non Non Non Non	8	
<ul> <li>dans la ca</li> <li>dans la ca</li> <li>est rémunéré</li> <li>est domicilié</li> <li>est exclu de</li> <li>si oui en a</li> <li>est rémunéré</li> <li>est soumis à</li> </ul>	atégorie art 36 : exclusivement en nature ; fiscalement à l'étranger ; la mensualisation de la paie qualité de saisonnier ; à la tâche ;	00000000	Oui Oui Oui Oui Oui Oui Oui	00000000	Non Non Non Non Non Non Non	8	
- dans la ca - dans la ca - est rémunéré - est domicilié - est exclu de - si oui en o - est rémunéré - est soumis à Demande des pour l'emploi	atégorie art 36 : exclusivement en nature : fiscalement à l'étranger : la mensualisation de la paie qualité de saisonnier : à la tâche : un horaire d'équivalence : exonérations de cotisatio	O O O O O O O O O O O O O O O O O O O	Oui	o o o o o o o nal	Non Non Non Non Non Non Non es	8	
- dans la ca - dans la ca - est rémunéré - est domicilié - est exclu de - si oui en o - est rémunéré - est soumis à Demande des pour l'emploi	atégorie art 36 : exclusivement en nature : fiscalement à l'étranger : la mensualisation de la paie qualité de saisonnier : à la tâche : un horaire d'équivalence : exconérations de cotisatio : ur occasionnel :	o o o o o o o o o o o o o o o o o o o	Oui Oui Oui Oui Oui Oui Oui		Non Non Non Non Non Non Non es	<b>3</b>	

# • Indiquez la date et l'heure de l'embauche

- Indiquez l'emploi occupé, selon la convention collective (ex : ouvrier d'exécution)
- Sélectionnez la nature du contrat. Si CDD : indiquez la durée en jours
- S'il s'agit d'un contrat particulier, sélectionnez la nature du contrat à partir de la liste déroulante (ex : contrat d'insertion)
  - **6 Indiquez** la durée contractuelle du travail ainsi que la périodicité (ex : 35h/hebdo)
- 6 S'il s'agit d'un contrat à temps partiel, précisez le pourcentage de temps de travail (ex : 80%)
- Indiquez impérativement le lieu de travail s'il est différent du siège de l'établissement
- Renseignez les éléments du contrat : cadre, saisonnier, rémunération à la tâche... (consultez l'aide en ligne).
- Si vous êtes susceptible de bénéficier des exonérations mentionnées, vous devez impérativement en faire la demande en cochant une de ces cases (consultez l'aide en ligne).

#### Complétez les champs suivants pour la déclaration à la Médecine du travail

Les informations présentes sur cette page doivent être renseignées, quelle car elles conditionnent la convocation de votre salarié à un examen de mé		
Les champs suivis du symbole * sont obligatoires.  Dans les 6 mois précédant l'embauche, le salarié a-t-il été déclaré apte par un médécin du travail pour un emploi identique * ? :  Le salarié a-t-il un handicap reconnu * ? :  S'agit-il d'un salarié saisonnier recruté pour une durée égale ou supérieure à 45 jours * ? :  Conditions de travail prévues à l'embauche :  Travail dans le bruit :  Conduite de véhicules lourds, engins agricoles ainsi que de chariots élévateurs ;  Manipulation de charges lourdes :  Travail de nuit :  Manipulation de produits de traitement des végétaux ou d'autres produits chimiques :  Autres risques, précisez :  Précédent Suiv	C Oui C Non	Cliquez sur Suivant et complétez les champs suivants
Informations complémentaires		
Les champs suivis du symbole * sont obligatoires.		