

Taux effet : 01/09/2026 - Départements 22/29

Dossier mis à jour le : 11/08/2026

SMIC

Valeur horaire du SMIC au 01/06/2026	12,31 €
Valeur mensuelle du SMIC au 01/06/2026	1 867,02 €

Plafond de la Sécurité Sociale

Périodicité paie	Montant
Année	48 060 €
Trimestre	12 015 €
Mois	4 005 €
Quinzaine	2 003 €
Semaine	924 €
Jour	220 €
Heure (durée de travail inférieure à 5 heures)	30 €

COTISATIONS LEGALES DUES A LA MUTUALITE SOCIALE AGRICOLE

Cotisations	Assiette	Employeur	Salarié	Total	
Assurances Maladie et allocations familiales (à compter du 1er janvier 2026)					
Les taux réduits de cotisations d'assurance maladie et famille sont supprimés à compter du 01/01/2026, seuls les bénéficiaires des exonérations (aides à domicile, dispositif ZRD, ZFRR, TODE, ZFU) continuent à bénéficier du dispositif des taux réduits pour les rémunérations inférieures à 2,5 SMIC (valeur 31/12/2023) pour la cotisation maladie et 3,5 SMIC (valeur 31/12/2023) pour la cotisation famille.	Totalité du salaire	**7,00%**	**0,00%**	7,00%	Maladie
	Totalité du salaire	**13,00%**	**0,00%**	13,00%	
	Totalité du salaire	**3,45%**		3,45%	Famille
	Totalité du salaire	**5,25%**		5,25%	
Vieillesse	1 plafond AS	**8,55%**	**6,90%**	15,45%	
Vieillesse	Totalité du salaire	**2,11%**	**0,40%**	2,51%	
Taux AT : Voir taux selon activité (cf. Page 5)	Totalité du salaire	**Variable**	-	-	

COTISATIONS LEGALES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE TIERS

Cotisations	Assiette	Employeur	Salarié	Total
FNAL : Entreprises hors OPA/OGPA et OPA/OGPA de moins de 50 salariés	1 Plafond AS	**0,10%**		0,10%
	Totalité du salaire	**0,50%**		0,50%
Chômage	4 Plafonds AS	**4,00%**		4,00%
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 Plafonds AS	**0,25%**		0,25%
SST (Service de Santé au Travail)	1 Plafond AS	**0,42%**		0,42%
Contribution unique à la formation professionnelle et à l'alternance (CUFPA)	Totalité du salaire	**0,55%**		0,55%
- Contribution à la formation professionnelle (Entreprise de 11 salariés et plus)	Totalité du salaire	**1,00%**		1,00%
- Taxe d'apprentissage (Part dite principale 87 % x 0,68 %)	Totalité du salaire	**0,59%**		0,59%
- Solde de la taxe (masse salariale 2022) DSN avril 2023	Totalité du salaire	**0,09%**		0,09%
- Contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA) Entreprise de 250 salariés et plus. Déclaration et paiement en avril 2023 due au titre de la masse salariale 2022. le taux varie en fonction du pourcentage d'alternants par rapport à l'effectif moyen annuel.				
Contribution dédiée au financement du compte personnel de formation pour les titulaires d'un CDD,	Totalité du salaire	**1,00%**		1,00%
AFNCA (1)	Totalité du salaire	**0,05%**		0,05%
ANEFA (1)	Totalité du salaire	**0,01%**	**0,01%**	0,02%
PROVEA (1)	Totalité du salaire	**0,20%**		0,20%
AEF Bourse de l'emploi (2)	Totalité du salaire	**0,05%**	**0,05%**	0,10%
AEF CESA Cultures loisirs Département 22 (3)	Totalité du salaire	**0,50%**		0,50%
AEF CESA Cultures-loisirs Département 29 (3)	Totalité du salaire	**0,50%**		0,50%
ASCPA (Hors activités couvertes par l'accord AEF-CESA) (4)	Totalité du salaire	**0,04%**		0,04%
Versement mobilité (5) : Voir communes concernées (cf. Page 7)	Totalité du salaire	**variable**	**-**	-
APECITA (6)	4 Plafonds AS	**0,04%**	**0,024%**	0,06%

(1) PROVEA : Pour les activités suivantes : cultures spécialisées, champignonnières, élevages spécialisés de gros et petits animaux, cultures et élévages non spécilialisés, viticulture, entreprise de travaux agricoles, entreprises paysagistes (à l'exclusion des entreprises de jardins et des entreprises de reboisement).

(2) AEF BOURSE **Nouvelle adhésion au 01/01/2025 : Arboriculture (22) ;**

Antériorité : **22** : Polyculture élevage cultures légumières de plein champ, horticulture pépinière maraîchage.

29 Polyculture élevage culture légumière de plein champ, maraîchage, arboriculture ,Pépinière horticulture..

Rappel : Totalité du salaire y compris les cadres au **01/07/2024 :**

CUMA, Paysage, ETARF et ETAR : **Rappel** : Totalité du salaire y compris les cadres au **01/12/2024.**

(3) AEF CESA 22 : concernent les employeurs de la production agricole relevant des activités suivantes : polyculture élevage cultures légumières de plein champ : Totalité du salaire à compter du **01/07/2024.**

CUMA, ETARF ETAR : **Rappel** : Totalité du salaire à compter du **01/12/2024.**

(3) AEF CESA 29 : concernent les employeurs de la production agricole relevant des activités suivantes : Pépinière horticulture , Polyculture-élevage cultures légumières de plein champ maraîchage arboriculture viticulture : **Rappel** : Totalité du salaire à compter du **01/07/2024**.CUMA, ETARF et ETAR : Totalité du salaire à compter du **01/12/2024.**

(4) ASCPA : Sont concernés tous les salariés ayant 6 mois d'ancienneté et plus au titre d'un contrat de travail.Hors activités couvertes par l'accord AEF -CESA.

(5) Versement mobilité : Entreprises de + 11 salariés

(6) APECITA : Pour le personnel Cadre Idem que la cotisation APEC

TAUX DES COTISATIONS DE RETRAITE COMPLEMENTAIRE AGIRC ARCCO

Retraite complémentaire - Taux de droit commun						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite "classique"	4,72%	3,15%	**7,87%**	12,95%	8,64%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

Retraite complémentaire - salarié cadre et non cadre d'un OPA non CCPMA ayant adhéré à la CAMARCA avant le 01.01.1998 (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite "classique"	4,72%	3,15%	**7,87%**	12,95%	8,64%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

Retraite complémentaire - salarié non cadre d'un OPA ayant adhéré à la CCPMA RETRAITE avant le 01.01.1997 (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite "classique"	6,98%	3,18%	**10,16%**	13,50%	8,09%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

TAUX DES COTISATIONS DE RETRAITE COMPLEMENTAIRE AGIRC ARCCO

Retraite complémentaire - salarié cadre d'un OPA ayant adhéré à la CCPMA RETRAITE avant le 01.01.1997 (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite "classique"	6,98%	3,18%	**10,16%**	12,95%	8,64%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

Retraite complémentaire - salarié non cadre d'une entreprise de la production agricole (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite "classique"	3,94%	3,93%	**7,87%**	10,80%	10,79%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

Retraite complémentaire - salarié cadre d'une entreprise de la production agricole (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite "classique"	6,30%	3,86%	**10,16%**	12,95%	8,64%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

Retraite complémentaire - salarié cadre et non cadre d'un établissement de l'enseignement agricole privé (AGRICA)						
Cotisations	**Taux**					
	Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale)			**Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale)**		
	Employeur	**Salarié**	**Taux total - Taux maximum**	**Employeur**	**Salarié**	**Total - Taux maximum**
Retraite "classique"	6,10%	4,06%	**10,16%**	12,95%	8,64%	**21,59%**
Contribution d'équilibre générale	1,29%	0,86%	**2,15%**	1,62%	1,08%	**2,70%**
Contribution d'équilibre technique	Taux employeur			Taux salarié		**Total - Taux maximum**
	0,21%			0,14%		**0,35%**

A noter : La contribution d'équilibre technique n'est due que pour les rémunérations supérieures à 1 plafond de sécurité sociale. En revanche, dès que ce plafond est atteint, la totalité de la rémunération comprise dans la tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale) ou dans la tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale) est soumise à la contribution d'équilibre technique.

TAUX DES COTISATIONS D'ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

TAUX DES COTISATIONS D'ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

L'arrêté du 23/12/2025 (JO du 30/12 /2025) a fixé les taux de cotisations applicables du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2026.

Secteurs 1 et 2 **Cultures et élevages**		
110	Cultures spécialisées	**2,15%**
120	Champignonnières	**2,15%**
130	Elevages spécialisé de gros animaux	**2,42%**
140	Elevages spécialisés de petits animaux	**3,79%**
150	Entraînement, dressage, haras	**6,58%**
160	Conchyliculture	**2,41%**
170	Marais salants	**2,15%**
180	Cultures et élevages non spécialisés	**2,03%**
190	Viticulture	**3,64%**
Secteur 3 **Travaux Forestiers**		
310	Sylviculture	**4,24%**
320	Gemmage	**3,25%**
330	Exploitation de bois	**6,07%**
340	Scieries fixes	**5,19%**
Secteur 4 **Entreprises de Travaux Agricoles**		
400	Entreprises de Travaux Agricoles	**2,32%**
410	Entreprises de jardins, entreprises paysagistes, entreprises de reboisement	**2,71%**
Secteur 5 **Entreprises Artisanales Rurales**		
500	Artisans du bâtiment	**5,05%**
510	Artisans ruraux autres	**5,05%**
Secteurs 6 et 7 **Coopératives Agricoles et Sociétés** **Filiales d'Organismes Agricoles**		
600	Stockage, conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits ou légumes	**2,17%**
610	Approvisionnement	**1,40%**
620	Collecte, traitement, distribution de produits laitiers	**2,25%**
630	Traitement de la viande comprenant une ou plusieurs des opérations suivantes : abbattage, découpe-désossage, conserverie	**9,39%**
640	Conserveries de produits autres que la viande	**4,76%**

Secteurs 6 et 7 **Coopératives Agricoles et Sociétés** **Filiales d'Organismes Agricoles**		
650	Vinification	**1,27%**
660	Inséminations artificielles	**2,42%**
670	Sucreries, distillation	**1,27%**
680	Meunerie, planification	**4,76%**
690	Stockage, conditionnement de fleurs, fruits et légumes	**3,53%**
760	Traitement des viandes de volailles (abbattage, découpe, transformation)	**4,76%**
770	Coopératives diverses	**4,76%**
Secteur 8 **Organismes Professionnels Agricoles**		
800	Organismes de Mutualité Agricole	**1,17%**
810	Caisses de Crédit Agricole Mutuel	**1,17%**
820	Autres Organismes, établissements et groupements professionnels agricoles visés à l'article L.722-20 du code rural (6°), à l'exclusion des organismes à caractère coopératif	**1,17%**
830	SICAE – Personnel Statutaire	**0,16%**
	SICAE – Personnel Temporaire	**2,05%**
Secteur 9 **Activités diverses**		
900	Gardes-chasse, Gardes-pêche	**2,03%**
910	Jardiniers, Jardiniers-gardes de propriété, Gardes-forestiers	**2,03%**
920	Organismes de Remplacement, entreprises de travail temporaire	**2,03%**
940	Membres bénévoles des organismes sociaux	**0,15%**
950	Elèves de l'enseignement technique et de formation professionnelle agricole	**0,43%**
970	Personnel enseignant d'établissement agricole privé visé à l'article L.722-20, 5° du code rural ou employé par les GPA visés au 6° de l'article L.722-20 du code rural	**0,40%**
980	Travailleurs handicapés des ESAT	**1,61%**
Divers		
	Apprentis	**1,95%**
	Ateliers et Chantiers d'insertion	**1,50%**
	Personnel administratif de tout secteur d'activité	**1,17%**
	Salariés d'entreprises étrangères sans établissement en France	**0,73%**
	Stagiaires de la formation professionnelle continue	**2,08%**

TAUX DES COTISATIONS DE PREVOYANCE "GARANTIE INCAPACITE DE TRAVAIL" et "DECES" APPLICABLE AUX SALARIES NON CADRES

Activité	Organisme de Prévoyance	Branche	Assiette	Employeur	Salarié	Total
Polyculture, élevage (sauf accouvage et sélection), dressage, entraînement, haras, cultures légumières de plein champ, maraîchage, horticulture, pépinières, champignonnières	AGRICA (1)	GIT	Totalité du salaire	0,79%	0,73%	1,52%
		Invalidité	Totalité du salaire	0,04%	0,30%	0,34%
	Accord Local Bretagne	Décès	Totalité du salaire	0,34%	0,13%	0,47%
		CCS	Totalité du salaire	0,22%		0,22%
Entreprises de Travaux agricoles et entreprises prestataires de services avicoles	AGRICA (2)	GIT	Totalité du salaire	0,49%	0,51%	1,00%
		Invalidité	Totalité du salaire	0,25%	0,11%	0,36%
	Accord Local Bretagne	Décès	Totalité du salaire	0,24%	0,16%	0,40%
		CCS	Totalité du salaire	0,19%		0,19%
CUMA	AGRICA (2)	GIT	4 Plafonds AS	0,45%	0,47%	0,92%
		Invalidité	4 Plafonds AS	0,30%	0,09%	0,39%
	Accord Local	Décès	4 Plafonds AS	0,24%	0,16%	0,40%
		CCS	4 Plafonds AS	0,17%		0,17%
Arboriculture	AGRICA (2)	GIT	4 Plafonds AS	0,38%	0,43%	0,81%
		Invalidité	4 Plafonds AS	0,07%	0,14%	0,21%
	Accord Local	Décès	4 Plafonds AS	0,08%	0,14%	0,22%
		CCS	4 Plafonds AS			0,00%
Paysage	AGRICA (2)	GIT	4 Plafonds AS	0,51%	0,37%	0,88%
		Invalidité	4 Plafonds AS	0,27%	0,03%	0,30%
		Décès	4 Plafonds AS	0,27%	0,04%	0,31%
		CCS	4 Plafonds AS	0,21%		0,21%
Accord national des salariés non cadre en agriculture (dont pisciculture et Aquaculture en eau douce (0321Z et 0322Z))	AGRICA (1)	GIT	Totalité du salaire	0,041%	0,319%	0,36%
		Invalidité	Totalité du salaire	0,05%	0,175%	0,225%
	Accord National offre Agricole	Décès	Totalité du salaire	0,20%	0,00%	0,20%
Entreprise d'accouvage et de sélection	AGRICA (2)	GIT	4 Plafonds AS	0,43%	0,73%	1,16%
		Invalidité	4 Plafonds AS	0,11%	0,49%	0,60%
	Accord National	Décès	4 Plafonds AS	0,66%	0,03%	0,69%
Depuis le 1er octobre 2019 Entreprise d'accouvage et de sélection	AGRICA (2)	GIT	4 Plafonds AS	1,561%	0,649%	2,210%
		Invalidité	4 Plafonds AS	0,094%	0,791%	0,885%
		CCS	4 Plafonds AS	0,260%		
	Accord National	Décès	4 Plafonds AS	0,33%	0,27%	0,60%
Exploitations Forestières (0220Z) et Scieries Agricoles (01610A sauf ONF)	AGRICA (2)	GIT	1 Plafond AS	0,43%	0,32%	0,75%
		Invalidité	1 Plafond AS	0,10%	0,12%	0,22%
	Accord Local	Décès	1 Plafond AS	0,18%	0,22%	0,40%
Entreprises de travaux forestiers ou de services de soutien à l'exploitation forestière (0240Z)	AGRICA (1)	GIT	4 Plafonds AS		0,22%	0,22%
		Invalidité	4 Plafonds AS	0,03%		0,03%
	Accord National Bois	Décès	4 Plafonds AS	0,322%	0,008%	0,330%
Gardes-Chasse et Gardes-Pêche	AGRICA (2)	Décès	3 Plafonds AS	0,20%	0,20%	0,40%
Parcs et Jardins Zoologiques (NAF 9104Z)	AGRICA (2)	GIT	4 Plafonds AS		0,33%	0,33%
		Invalidité	4 Plafonds AS	0,57%	0,17%	0,74%
		Décès	4 Plafonds AS	0,04%	0,20%	0,24%
		CCS	4 Plafonds AS	0,14%		0,14%

(1) 6 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise.

(2) Tout salarié non cadre sans condition d'ancienneté.

* CCS : Couverture des Charges Sociales patronales dues sur les IJ complémentaires versées pour AGRI Prévoyance.

VERSEMENT MOBILITE
(à partir de 11 salariés)

Département	Communes concernées	Assiette	Employeur
22	Guingamp Paimpol Armor Argoat Agglomération	Totalité du salaire	**0,60%**
22	Saint Brieuc Armor Agglomération	Totalité du salaire	**1,60%**
22	Lamballe Terre et Mer	Totalité du salaire	**0,65%**
22	Lannion-Trégor Communauté	Totalité du salaire	**0,55%**
22	Dinan Agglomération	Totalité du salaire	**0,40%**
29	Brest Métropole Océane	Totalité du salaire	**1,80%**
29	Douarnenez Communauté : Douarnenez, Poullan sur mer, Pouldergat, Juch,Kerlaz.	Totalité du salaire	**0,80%**
29	Quimper Bretagne Occidentale	Totalité du salaire	**0,70%**
29	Quimper Bretagne Occidentale (nouvelles communes)	Totalité du salaire	**1,25%**
29	Concarneau Cornouaille Agglomération : Concarneau Melgven	Totalité du salaire	**0,70%**
29	Communauté d'agglomération pays de Morlaix	Totalité du salaire	**0,80%**
29	Communauté de communes du pays de Landerneau Daoulas Daoulas,Dirinon,Hanvec,Irvillac,L'Hôpital-Camfrout,La Forest-Landerneau,La Martyre,La Roche Maurice, Landerneau,Lanneuffret,Le Tréhou,Logonna-Doulas,Loperhet,Pencran,Ploudiry,Plouédern,Saint-Divy,Saint-Eloi,Saint-Thonan,Saint-Urbain,Tréflévénez,Tremaouézan.	Totalité du salaire	**0,45%**
29	Communauté de communes du Pays de Quimperlé : COCOPAQ	Totalité du salaire	**0,80%**
29	Poher Communauté : Poullaouên, Plounévézel, Carhaix, kergloff, Cléden-Poher, Saint- Hernin, Motreff, Tréogan, Plévin, Treffrin, Le Moustoir.	Totalité du salaire	**0,55%**
22-29	Le Versement Mobilité Régional et Rural est dû par les employeurs privés et publics de onze salariés et plus tous établissements confondus dans le ressort de la région Bretagne.	Totalité du salaire	**0,08 % ou 0,15 %**

Article site MSA Portes de Bretagne et Armorique : les taux de versement mobilité Site utile : rechercher le taux de versement transport applicable dans votre ville.

TAXES ET CONTRIBUTIONS

	Employeur	Salarié	Total
Contribution Sociale Généralisée (CSG) Non Déductible 98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé et de retraite supplémentaire.		2,40%	**2,40%**
Contribution Sociale Généralisée (CSG) Déductible 98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé et de retraite supplémentaire.		6,80%	**6,80%**
Contribution au Remboursement de la Dette Sociale (CRDS) 98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé et de retraite supplémentaire.		0,50%	**0,50%**
Contribution solidarité autonomie 100% Salaire total	0,30%		**0,30%**
Contribution Dialogue Social 100% Salaire Total	0,016%		**0,016%**
Contribution Forfait Social Sommes versées au titre de l'intéressement pour les entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 250 salariés	Exonération (1)		
Contribution Forfait Social Versements d'épargne salariale (intéressement, participation et abondement de l'employeur sur un plan d'épargne salariale) pour les entreprises non soumises à l'obligation de mettre en place un dispositif de participation des salariés aux résultats de l'entreprise (c'est à dire les entreprises de moins de 50 salariés)			
Contribution Forfait Social Contributions patronales de prévoyance complémentaire versées par une entreprise de 11 salariés et plus. Sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives ouvrières de production.	8,00%		**8,00%**
Contribution Forfait Social Sommes issues de l'intéressement, de la participation ainsi que les abondements des entreprises vers un PERCO (sous certaines conditions).	16%(2)		**16%**
Contribution Forfait Social Abonnements des entreprises à la contribution versée par un salarié (ou un ancien salarié ayant quitté l'entreprise à la suite d'un départ à la retraite ou en préretraite) sur un PEE pour l'acquisition d'actions ou de certificats d'investissement émis par l'entreprise ou une entrprise incluse dans le même périmétre de consolidation de combinaison des comptes,(1)	10,00%		**10,00%**
Contribution Forfait Social Certains éléments de rémunération (hors assiettes ci-dessus) exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à la CSG ou certaines sommes ressortant d'une liste exhaustive fixée par la loi.	20,00%		**20,00%**

(1) Article 16 de la LFSS pour 2019 (loi 2018-1203 du 22 décembre 2018)

(2) Eu égard au contexte exceptionnel de crise sanitaire,l'article 207-II de la loi de finances pour 2021 (loi n° 2020-1721 du 29 décembre 2020) prévoit de manière temporaire, pour les années 2021 et 2022, de remplacer ce taux réduit par une exonération totale.

COTISATION VAL'HOR (Barème 2024-2027)

Entrepreneurs du Paysage	Total TTC
Inférieur à 1	**126,00 €**
De 1 à < 6	**168,00 €**
De 6 à < 10	**210,00 €**
De 10 à < 20	**246,00 €**
De 20 à < 50	**294,00 €**
De 50 à < 80	**360,00 €**
De 80 à < 100	**432,00 €**
100 et plus	**468,00 €**

Producteurs	Total TTC
Inférieur à 1	**126,00 €**
De 1 à < 6	**198,00 €**
De 6 à < 10	**210,00 €**
De 10 à < 20	**246,00 €**
De 20 à < 50	**294,00 €**
De 50 à < 80	**360,00 €**
De 80 à < 100	**432,00 €**
100 et plus	**468,00 €**

La cotisation interprofessionnelle est constituée d'une cotisation modulée et d'une participation forfaitaire pour frais de recouvrement.