

| Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur) | | | |
|--|--------------------------|----------------------|---|
| COTISATIONS | ASSIETTE | PART SALARIALE | PART PATRONALE |
| | | Taux de droit commun | Taux de droit commun |
| Maladie, maternité, invalidité, décès | Totalité du salaire | 0,75% | 12,80% |
| Vieillesse | 1 plafond AS | 6,85% | 8,50% |
| Vieillesse | Totalité du salaire | 0,30% | 1,80% |
| Contribution solidarité autonomie | Totalité du salaire | - | 0,30% |
| Accidents du travail (personnel administratif) | Totalité du salaire | - | 1,13% |
| Accidents du Travail (personnel technique) | Totalité du salaire | - | 3,97% |
| APE 140 : Élevages spécialisés de petits animaux : pisciculture et aquaculture | Totalité du salaire | - | 3,45% / 5,25% (A1) |
| AF (Allocations familiales agricoles) | Totalité du salaire | - | 0,10% |
| Fonds National d'Aide au Logement (FNAL) | 1 plafond AS | - | 4,00% |
| Chômage | 4 plafonds AS | 2,40% | 0,30% |
| AGS (Fonds National de Garantie des Salaires) | 4 plafonds AS | - | 0,42% |
| SST (Service de Santé au Travail) | 1 plafond AS | - | 3,875% |
| CAMARCA Retraite complémentaire * | Tranche A | 10,125% | 10,125% |
| CAMARCA AGFF * | Tranche A | 0,80% | 1,20% |
| | Tranche B | 0,90% | 1,30% |
| La prévoyance est obligatoire si 6 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise. | | | |
| ANIPS Prévoyance Garantie Incapacité de travail | 4 plafonds AS | 0,22% | - |
| ANIPS Prévoyance Invalidité | 4 plafonds AS | - | 0,03% (1) |
| ANIPS Prévoyance Décès | 4 plafonds AS | 0,005% | 0,195% (1) |
| ANIPS – CFS (Complémentaire Frais de santé) (A) | Cotisation mensuelle TTC | 30,17 € | 5,33 € (1) |
| FAFSEA Trim.(form prof) Accord du 10/05/82 | Totalité du salaire | - | 0,20% |
| FAFSEA CDD - Trim accord du 24/05/83 | Totalité du salaire | - | 1,00% |
| FAFSEA Ann. Accord du 02/06/04 | Totalité du salaire | - | 0,35% |
| AFNCA / ANEFA / PROVEA | Totalité du salaire | 0,01% | 0,26% |
| ASCPA (B) | Totalité du salaire | - | 0,04% |
| Contribution organisations syndicales | Totalité du salaire | - | 0,016% |
| Versement Transport : départements 22 et 29 (employeurs de plus de 9 salariés) | | | |
| - 22 - Transports Guingamp | Totalité du salaire | - | 0,16% |
| - 22 - Agglomération de St Brieuc | Totalité du salaire | - | 1,60% |
| - 22 - Communauté de communes Lamballe | Totalité du salaire | - | 0,30% |
| - 22 - Communauté de communes Lannion | Totalité du salaire | - | 0,50% |
| - 29 - Brest Métropole Océane | Totalité du salaire | - | 1,80% |
| - 29 - Ville de Douarnenez | Totalité du salaire | - | 0,40% |
| - 29 - Communauté d'Agglomération de Quimper | Totalité du salaire | - | 0,70% |
| - 29 - Concarneau Cornouaille Agglomération : Concarneau-Melgven / Autres communes | Totalité du salaire | - | 0,60% / 0,45% |
| - 29 - Communauté d'agglomération pays de Morlaix | Totalité du salaire | - | 0,60% |
| - 29 - Ville de Landerneau | Totalité du salaire | - | 0,40% |
| - 29 - Communauté de communes du Pays de Quimperlé : COCOPAQ | Totalité du salaire | - | 0,80% |
| CSG et CRDS | CSG (non imposable) | 5,10% | 98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé (1) et de retraite supplémentaire |
| | CSG (imposable) | 2,40% | |
| | CRDS (imposable) | 0,50% | |
| Forfait Social | | | 8,00% |

(A1) Pour une rémunération supérieure à 1,6 SMIC le taux est de 5,25 %. Pour une rémunération inférieure ou égale à 1,6 SMIC, le taux est de 3,45 %.

(A) Dont 6,27% de Taxe CMU / obligatoire si 6 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise.

(B) Sont concernés tous les salariés ayant 6 mois d'ancienneté et plus au titre d'un contrat de travail.

* Retraite complémentaire AGRICA : Régime ARRCO / CAMARCA = TA (1 plafond AS) – TB (entre 1 et 3 plafonds AS) et AGFF.

version notice : v1 – MAJ : 10/07/2015

Taux effet 01/07/2015

Plafond mensuel Assurances Sociales (AS) au 01/01/2015 : 3170 €

Valeur horaire du SMIC au 01/01/2015 : 9,61 €

| Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur) | | | |
|--|---------------------|----------------------|---|
| COTISATIONS | ASSIETTE | PART SALARIALE | PART PATRONALE |
| | | Taux de droit commun | Taux de droit commun |
| Maladie, maternité, invalidité, décès | Totalité du salaire | 0,75% | 12,80% |
| Vieillesse | 1 plafond AS | 6,85% | 8,50% |
| Vieillesse | Totalité du salaire | 0,30% | 1,80% |
| Contribution solidarité autonomie | Totalité du salaire | - | 0,30% |
| Accidents du travail (personnel administratif) | Totalité du salaire | - | 1,13% |
| Accidents du Travail (personnel technique) | | | |
| APE 140 : Élevages spécialisés de petits animaux : pisciculture et aquaculture | Totalité du salaire | - | 3,97% |
| AF (Allocations familiales agricoles) | Totalité du salaire | - | 3,45% / 5,25% (A1) |
| Fonds National d'Aide au Logement (FNAL) | 1 plafond AS | - | 0,10% |
| Chômage | 4 plafonds AS | 2,40% | 4,00% |
| AGS (Fonds National de Garantie des Salaires) | 4 plafonds AS | - | 0,30% |
| SST (Service de Santé au Travail) | 1 plafond AS | - | 0,42% |
| CAMARCA Retraite complémentaire * | Tranche A | 3,80% | 6,20% |
| AGRICA Retraite AGIRC * | Tranche B | 7,80% | 12,75% |
| | Tranche C | 7,80% | 12,75% |
| GMP Garantie Minimum de Points - salaire charnière / mois 01/01/2015 | 3 492,82 € | 7,80% | 12,75% |
| Cotisation Forfaitaire / mois | - | 25,17 € | 41,17 € |
| AGRICA Retraite AGIRC CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire) | TA/TB/TC | 0,13% | 0,22% |
| CAMARCA AGFF * | Tranche A | 0,80% | 1,20% |
| AGRICA Retraite AGIRC AGFF * | Tranche B | 0,90% | 1,30% |
| Prévoyance des cadres et APECITA | | CPCEA | CPCEA |
| FAFSEA Trim.(form prof) Accord du 10/05/82 | Totalité du salaire | - | 0,20% |
| FAFSEA CDD - Trim accord du 24/05/83 | Totalité du salaire | - | 1,00% |
| FAFSEA Ann. Accord du 02/06/04 | Totalité du salaire | - | 0,35% |
| AFNCA / ANEFA / PROVEA | Totalité du salaire | 0,01% | 0,26% |
| ASCPA (A) | Totalité du salaire | - | 0,04% |
| Contribution organisations syndicales | Totalité du salaire | - | 0,016% |
| Versement Transport : départements 22 et 29 (employeurs de plus de 9 salariés) | | | |
| - 22 - Transports Guingamp | Totalité du salaire | - | 0,16% |
| - 22 - Agglomération de St Brieuc | Totalité du salaire | - | 1,60% |
| - 22 - Communauté de communes Lamballe | Totalité du salaire | - | 0,30% |
| - 22 - Communauté de communes Lannion | Totalité du salaire | - | 0,50% |
| - 29 - Brest Métropole Océane | Totalité du salaire | - | 1,80% |
| - 29 - Ville de Douarnenez | Totalité du salaire | - | 0,40% |
| - 29 - Communauté d'Agglomération de Quimper | Totalité du salaire | - | 0,70% |
| - 29 - Concarneau Cornouaille Agglomération : Concarneau-Melgven / Autres communes | Totalité du salaire | - | 0,60% / 0,45% |
| - 29 - Communauté d'agglomération pays de Morlaix | Totalité du salaire | - | 0,60% |
| - 29 - Ville de Landerneau | Totalité du salaire | - | 0,40% |
| - 29 - Communauté de communes du Pays de Quimperlé : COCOPAQ | Totalité du salaire | - | 0,80% |
| CSG et CRDS | CSG (non imposable) | 5,10% | 98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé et de retraite supplémentaire |
| | CSG (imposable) | 2,40% | |
| | CRDS (imposable) | 0,50% | |
| Forfait Social | | | 8,00% |

(A1) Pour une rémunération supérieure à 1,6 SMIC le taux est de 5,25 %. Pour une rémunération inférieure ou égale à 1,6 SMIC, le taux est de 3,45 %.

(A) Sont concernés tous les salariés ayant 6 mois d'ancienneté et plus au titre d'un contrat de travail.

* Retraite complémentaire AGRICA : Régime ARRCO / CAMARCA = TA (1 plafond AS) - Régime AGIRC = TB (entre 1 et 4 plafonds AS) TC (entre 4 et 8 plafonds AS) et AGFF.