

| Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA<br>(hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur) |                          |                      |   |
|--|--------------------------|----------------------|---|
| COTISATIONS  | ASSIETTE                 | PART SALARIALE       | PART PATRONALE  |
|  |                          | Taux de droit commun | Taux de droit commun  |
| Maladie, maternité, invalidité, décès  | Totalité du salaire      | 0,75%                | 12,80%  |
| Vieillesse   | 1 plafond AS             | 6,85%                | 8,50%   |
| Vieillesse   | Totalité du salaire      | 0,30%                | 1,80%   |
| Contribution solidarité autonomie  | Totalité du salaire      | -                    | 0,30%   |
| Accidents du travail (personnel administratif)   | Totalité du salaire      | -                    | 1,13%   |
| Accidents du Travail (personnel technique)   |                          |                      |   |
| APE 110 : Activités de cultures spécialisées   | Totalité du salaire      | -                    | 2,93%   |
| APE 130 : Élevages spécialisés de gros animaux   | Totalité du salaire      | -                    | 2,41%   |
| APE 140 : Élevages spécialisés de petits animaux   | Totalité du salaire      | -                    | 3,97%   |
| APE 180 : Polyculture et élevages non spécialisés  | Totalité du salaire      | -                    | 2,47%   |
| AF (Allocations familiales agricoles)  | Totalité du salaire      | -                    | 3,45% / 5,25% (A1)  |
| Fonds National d'Aide au Logement (FNAL)   | 1 plafond AS             | -                    | 0,10%   |
| Chômage  | 4 plafonds AS            | 2,40%                | 4,00%   |
| AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)  | 4 plafonds AS            | -                    | 0,30%   |
| SST (Service de Santé au Travail)  | 1 plafond AS             | -                    | 0,42%   |
| CAMARCA Retraite complémentaire *  | Tranche A                | 3,875%               | 3,875%  |
|  | Tranche B                | 10,125%              | 10,125%   |
| CAMARCA AGFF *   | Tranche A                | 0,80%                | 1,20%   |
|  | Tranche B                | 0,90%                | 1,30%   |
| La prévoyance est obligatoire si 6 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise.   |                          |                      |   |
| AGRICA prévoyance Garantie Incapacité de travail   | Totalité du salaire      | 0,64%                | 0,56%   |
| AGRICA prévoyance Invalidité   | Totalité du salaire      | 0,26%                | 0,04% (1)   |
| AGRICA CCS (Couverture des Charges Sociales)   | Totalité du salaire      | -                    | 0,20%   |
| AGRICA prévoyance Décès  | Totalité du salaire      | 0,13%                | 0,34% (1)   |
| ANIPS – CFS (Complémentaire Frais de santé) (A)  | Cotisation mensuelle TTC | 30,17 €              | 5,33 € (1)  |
| FAFSEA Trim.(form prof) Accord du 10/05/82   | Totalité du salaire      | -                    | 0,20%   |
| FAFSEA CDD - Trim accord du 24/05/83   | Totalité du salaire      | -                    | 1,00%   |
| FAFSEA Ann. Accord du 02/06/04   | Totalité du salaire      | -                    | 0,35%   |
| AFNCA / ANEFA / PROVEA   | Totalité du salaire      | 0,01%                | 0,26%   |
| AEF : bourse de l'emploi   | 1 plafond AS             | 0,05%                | 0,05%   |
| AEF CESA culture-loisirs : département 22  | 1 plafond AS             | -                    | 0,50%   |
| Contribution organisations syndicales  | Totalité du salaire      | -                    | 0,016%  |
| Versement Transport : département 22 (employeurs de plus de 9 salariés)  |                          |                      |   |
| - 22 - Transports Guingamp   | Totalité du salaire      | -                    | 0,16%   |
| - 22 - Agglomération de St Brieuc  | Totalité du salaire      | -                    | 1,55%   |
| - 22 - Communauté de communes Lamballe   | Totalité du salaire      | -                    | 0,30%   |
| - 22 - Communauté de communes Lannion  | Totalité du salaire      | -                    | 0,46%   |
| CSG et CRDS  | CSG (non imposable)      | 5,10%                | 98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé (1) et de retraite supplémentaire |
|  | CSG (imposable)          | 2,40%                |   |
|  | CRDS (imposable)         | 0,50%                |   |
| <b>Forfait Social</b>  |                          |                      | <b>8,00%</b>  |

(A1) Pour une rémunération supérieure à 1,6 SMIC le taux est de 5,25 %. Pour une rémunération inférieure ou égale à 1,6 SMIC, le taux est de 3,45 %.

(A) Dont 6,27% de Taxe CMU / obligatoire si 6 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise.

\* Retraite complémentaire AGRICA : Régime ARRCO / CAMARCA = TA (1 plafond AS) – TB (entre 1 et 3 plafonds AS) et AGFF.

| Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA<br>(hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur) |                     |                      |   |
|--|---------------------|----------------------|---|
| COTISATIONS  | ASSIETTE            | PART SALARIALE       | PART PATRONALE  |
|  |                     | Taux de droit commun | Taux de droit commun  |
| Maladie, maternité, invalidité, décès  | Totalité du salaire | 0,75%                | 12,80%  |
| Vieillesse   | 1 plafond AS        | 6,85%                | 8,50%   |
| Vieillesse   | Totalité du salaire | 0,30%                | 1,80%   |
| Contribution solidarité autonomie  | Totalité du salaire | -                    | 0,30%   |
| Accidents du travail (personnel administratif)   | Totalité du salaire | -                    | 1,13%   |
| Accidents du Travail (personnel technique)   |                     |                      |   |
| APE 110 : Activités de cultures spécialisées   | Totalité du salaire | -                    | 2,93%   |
| APE 130 : Élevages spécialisés de gros animaux   | Totalité du salaire | -                    | 2,41%   |
| APE 140 : Élevages spécialisés de petits animaux   | Totalité du salaire | -                    | 3,97%   |
| APE 180 : Polyculture et élevages non spécialisés  | Totalité du salaire | -                    | 2,47%   |
| AF (Allocations familiales agricoles)  | Totalité du salaire | -                    | 3,45% / 5,25% (A1)  |
| Fonds National d'Aide au Logement (FNAL)   | 1 plafond AS        | -                    | 0,10%   |
| Chômage  | 4 plafonds AS       | 2,40%                | 4,00%   |
| AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)  | 4 plafonds AS       | -                    | 0,30%   |
| SST (Service de Santé au Travail)  | 1 plafond AS        | -                    | 0,42%   |
| CAMARCA Retraite complémentaire *  | Tranche A           | 3,80%                | 6,20%   |
| AGRICA Retraite AGIRC *  | Tranche B           | 7,80%                | 12,75%  |
|  | Tranche C           | 7,80%                | 12,75%  |
| GMP Garantie Minimum de Points - salaire charnière / mois 01/01/2015   | 3 492,82 €          | 7,80%                | 12,75%  |
| Cotisation Forfaitaire / mois  | -                   | 25,17 €              | 41,17 €   |
| AGRICA Retraite AGIRC CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire)  | TA/TB/TC            | 0,13%                | 0,22%   |
| CAMARCA AGFF *   | Tranche A           | 0,80%                | 1,20%   |
| AGRICA Retraite AGIRC AGFF *   | Tranche B           | 0,90%                | 1,30%   |
| Prévoyance des cadres et APECITA   |                     | CPCEA                | CPCEA   |
| FAFSEA Trim.(form prof) Accord du 10/05/82   | Totalité du salaire | -                    | 0,20%   |
| FAFSEA CDD - Trim accord du 24/05/83   | Totalité du salaire | -                    | 1,00%   |
| FAFSEA Ann. Accord du 02/06/04   | Totalité du salaire | -                    | 0,35%   |
| AFNCA / ANEFA / PROVEA   | Totalité du salaire | 0,01%                | 0,26%   |
| AEF CESA culture-loisirs : département 22  | 1 plafond AS        | -                    | 0,50%   |
| Contribution organisations syndicales  | Totalité du salaire | -                    | 0,016%  |
| Versement Transport : département 22 (employeurs de plus de 9 salariés)  |                     |                      |   |
| - 22 - Transports Guingamp   | Totalité du salaire | -                    | 0,16%   |
| - 22 - Agglomération de St Brieuc  | Totalité du salaire | -                    | 1,55%   |
| - 22 - Communauté de communes Lamballe   | Totalité du salaire | -                    | 0,30%   |
| - 22 - Communauté de communes Lannion  | Totalité du salaire | -                    | 0,46%   |
| CSG et CRDS  | CSG (non imposable) | 5,10%                | 98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé et de retraite supplémentaire |
|  | CSG (imposable)     | 2,40%                |   |
|  | CRDS (imposable)    | 0,50%                |   |
| Forfait Social   |                     |                      | 8,00%   |

(A1) Pour une rémunération supérieure à 1,6 SMIC le taux est de 5,25 %. Pour une rémunération inférieure ou égale à 1,6 SMIC, le taux est de 3,45 %.

\* Retraite complémentaire AGRICA : Régime ARRCO / CAMARCA = TA (1 plafond AS) - Régime AGIRC = TB (entre 1 et 4 plafonds AS) TC (entre 4 et 8 plafonds AS) et AGFF.