

L'ACTIVITÉ 2024 EN SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL

MSA d'Armorique

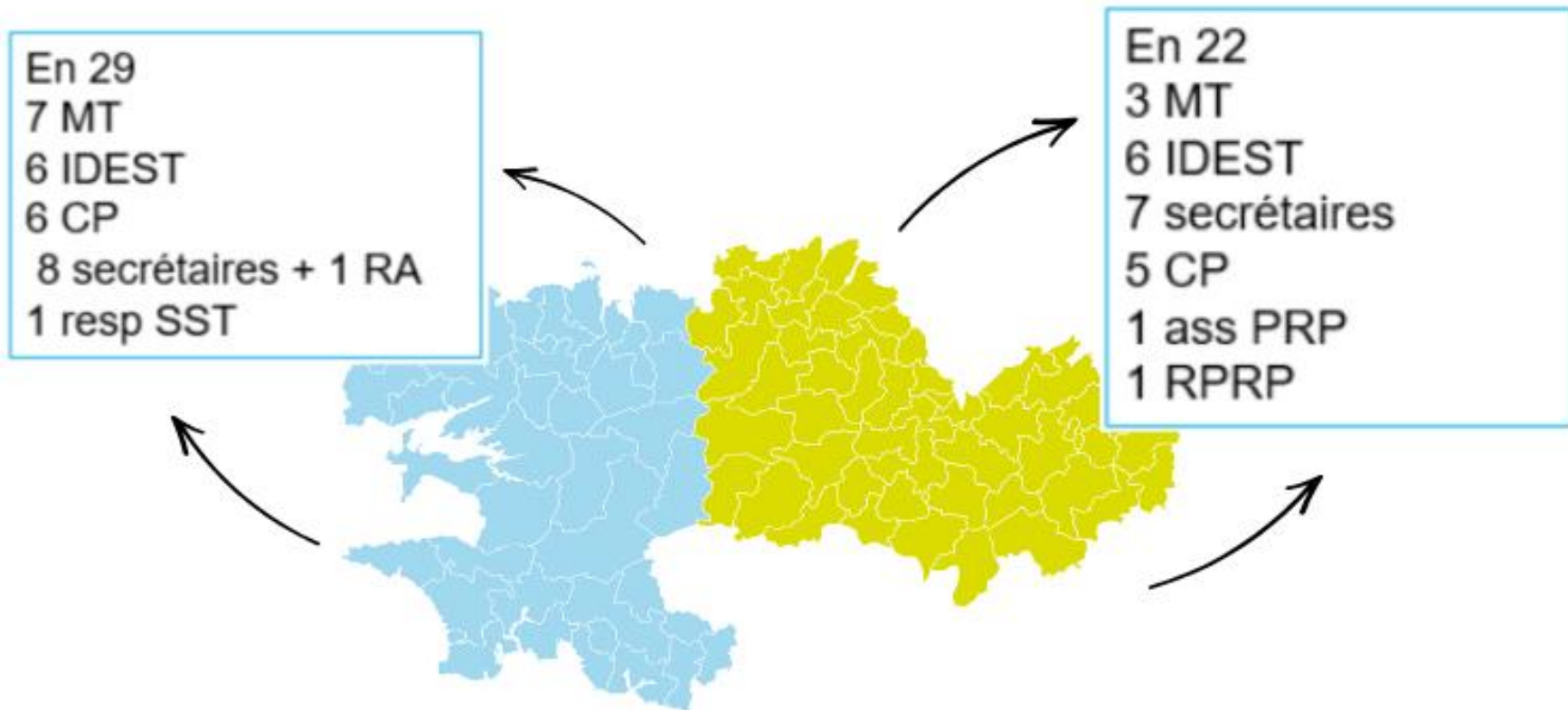


Table des matières

- I. Rapport d'activité
- II. PSST 2021-2025 (année 2024)

I. Rapport d'activité

Ressources humaines en SST au 31/12/2024



L'activité SST est organisée sur l'ensemble de la circonscription MSA d'Armorique

Ressources humaines en SST au 31/12/2024



Effectif	ETP 31/12/2024	Financement FNPR
11 Médecins du Travail (absence médecin chef)	8,4	15,65
12 Infirmiers en Santé au Travail	11,6	12
11 Conseillers en Prévention + 1 RPRP + 1 assistante	13	12
15 secrétaires + 1 RA	14	17

Population suivie

6 897

ÉTABLISSEMENTS SUIVIS

50 015

SALARIÉS SUIVIS

2 814

APPRENTIS

22 729

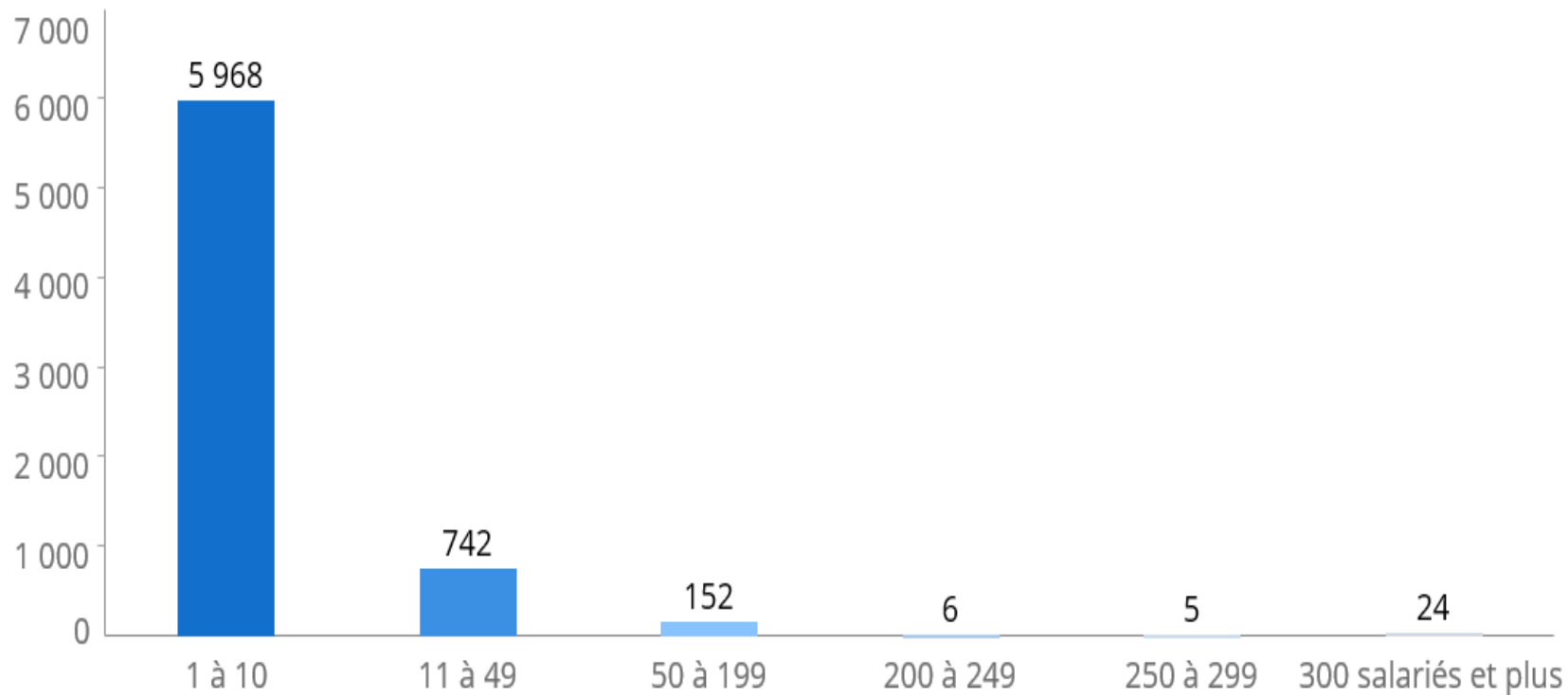
SAISONNIERS

0

Non-salariés agricoles
adhérents volontaires

Etablissements / Salariés suivis

Nombre d'établissements suivis, par taille d'établissement



Prévention des Risques Professionnels

❖ Offre socle

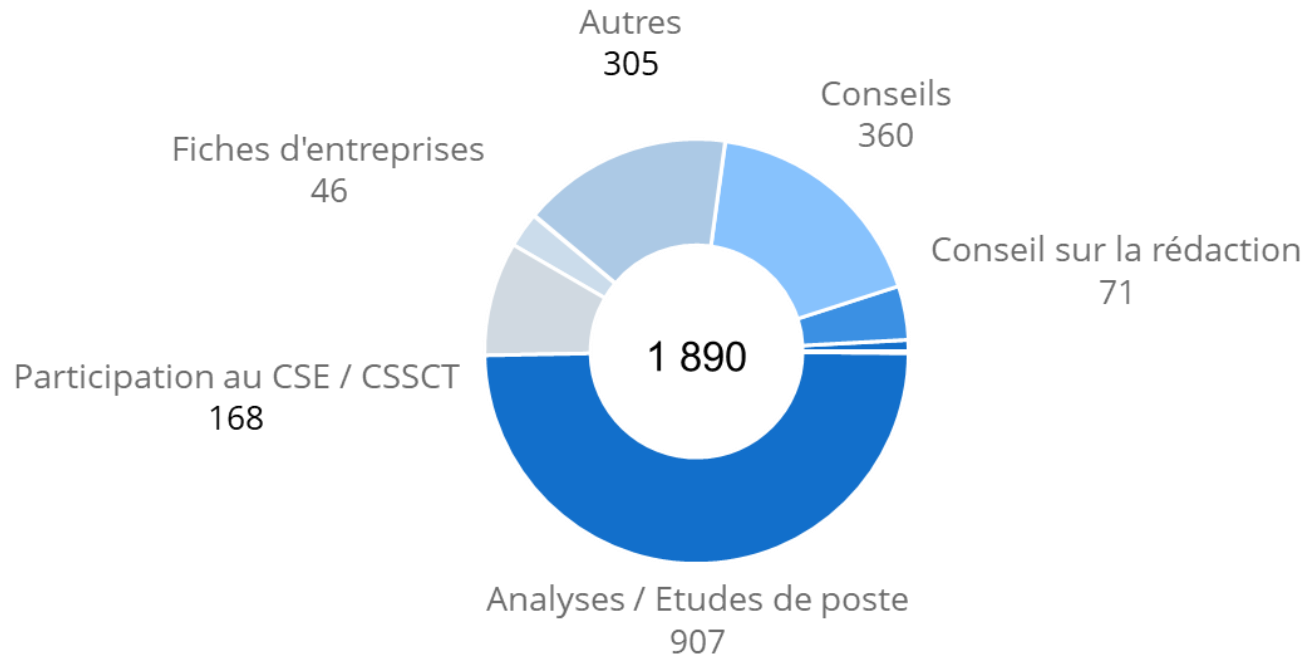
- Elaboration et mise à jour de la fiche entreprise FE pour les entreprises de plus de 10 salariés tous les 4 ans.
- Participation aux réunions des instances représentatives du personnel
- Réalisation d'une action de prévention primaire, au moins une fois tous les 4 ans

Typologie d'actions en milieu de travail (AMT) réalisées :

- Réunions légales (CSSCT, CSE..)
- Formations et sensibilisations (tronçonneuse ; addictions ; ...)
- Interventions en entreprise (études de poste, fiche entreprise, conseils de prévention primaire...)
- Recherche et développement (groupe de travaux nationaux, régionaux ou locaux)
- Enquêtes (AT mortels ou graves, machines, CRRMP, Phyt'attitude ...)
- Evènementiels (SPACE ; SAFE Expo ; concours manip bovins...)

Prévention des Risques Professionnels – AMT

Actions en milieu de travail réalisées en 2024



A2. Prévention des risques professionnels

■ Actions en milieu de travail

Accompagnements techniques et financiers

Dispositif	nombre de dossiers	abandon	Montants engagés
AFSA	114	24	158 517,32 €
AFSE	121	26	120 973,84 €
APCH	21	0	26 669,07 €
APCHIM	23	1	31 036,61 €
Contrat de prévention	19	10	202 182,75 €
Contrat SST	3	0	21 000,00 €
Mieux être SA	1		3 000,00 €
Mieux être NSA	2		6 000,00 €
Aide conception	1		14 784,00 €

Total	584 163,59 €
-------	--------------

Suivi de l'état de santé

❖ Offre socle

Suivi individuel des travailleurs

L'ensemble des visites et examens médicaux prévus par le code du travail et le code rural sont inclus dans l'offre socle, à l'exception du bilan à 50 ans qui n'existe que dans le régime agricole.

Il s'agit des visites suivantes :

- les visites d'information et de prévention initiales et périodiques des travailleurs relevant du suivi individuel simple (articles L. 4624-1 du code du travail et R. 717-13 et suivants du CRPM)
- les visites médicales initiales et périodiques des travailleurs relevant du suivi individuel adapté ou renforcé (articles R. 717-15 et suivants du CRPM)
- les visites à la demande (articles L. 4614-1 du code du travail et R. 717-18 du CRPM)
- les examens de pré-reprise et de reprise (articles R. 717-17 et suivants du CRPM)
- les visites médicales de mi-carrière (article L. 4624-2-2 du code du travail)
- les visites médicales de fin de carrière ou post-exposition prévues aux articles L. 4624-2-1 du code du travail et R. 171-16-3 du code rural et de la pêche maritime
- les visites médicales dont bénéficient les travailleurs saisonniers et les salariés des entreprises de travail temporaire ou de groupements d'employeur (articles R. 717-26-2 à R. 717-26-6 du CRPM)

A3. Suivi de l'état de santé

■ Lieux de consultations sur les territoires

Répartition des 42 lieux de séances médecins et infirmiers

10 locaux MSA

- | | |
|-------------|--------------|
| 22 | 29 |
| - Lannion | - St-Renan |
| - Guingamp | - Brest |
| - St-Brieuc | - Landerneau |
| - Dinan | - Morlaix |
| - Loudéac | - Quimper |

20 locaux externes

- | | |
|-----------------|---------------------|
| 22 | 29 |
| - Tréguier | - Lannilis |
| - Paimpol | - Plougastel |
| - Plouguernevel | - Plouzévédé |
| - Lanvollon | - Carhaix |
| - Quintin | - Plounéour Lanvern |
| - Ploeuc | - Pleyben |
| - Collinée | - Plabennec |
| - Lamballe | - Le Folgoet |
| - Matignon | - Plouhinec |
| - Broons | - Landivisiau |

12 locaux en entreprise

- 5 dans les Côtes d'Armor
7 dans le Finistère

■ Pas de recours à la télésanté

Suivi de l'état de santé

Total des visites médicales et entretiens
infirmiers

16 260
convocations



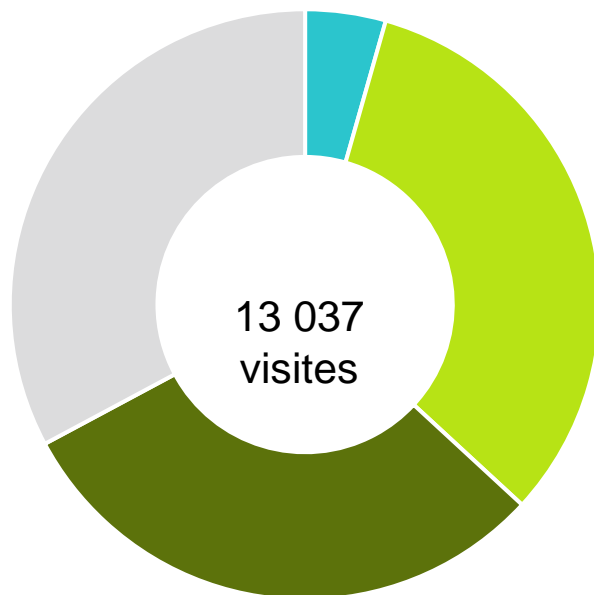
■ 6264 visites réalisées par MDT ■ 6773 entretiens infirmiers

+ **192** visites médicales pour les NSA

Suivi de l'état de santé

Types de visites

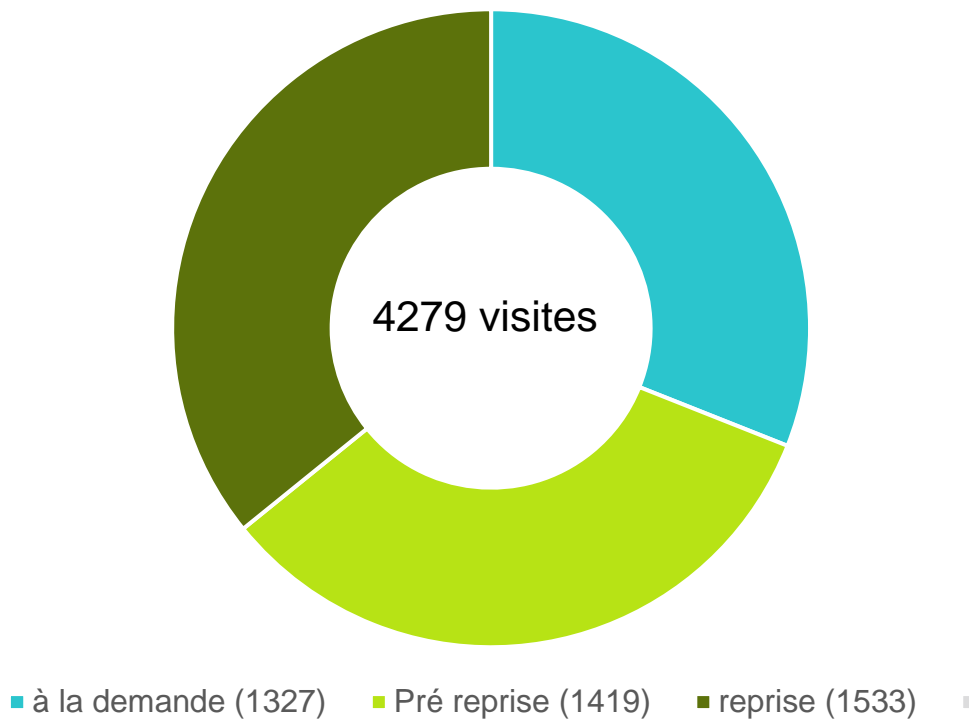
16 260
convocations



■ Autres visites (575) ■ Embauches (4231)
■ Périodiques (3953) ■ Complexes (4279)

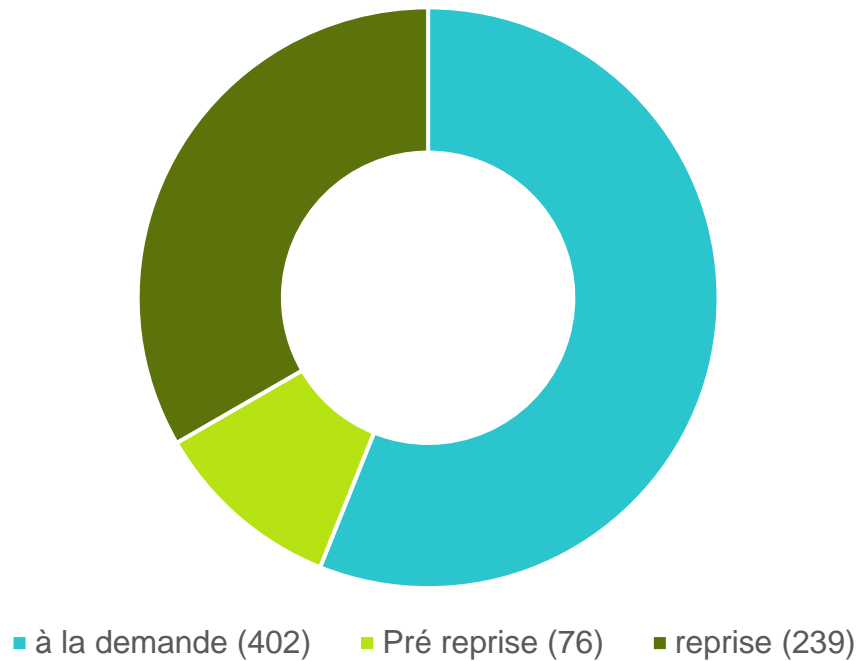
Suivi de l'état de santé

Les visites complexes



Suivi de l'état de santé

Les délégations élargies médecin du travail
=> infirmiers



Suivi de l'état de santé : inaptitudes

Indicateur	Valeur
Nombre de salariés déclarés inaptes - Avec dispense de reclassement	102
Nombre d'inaptitudes après une visite de reprise	286
Nombre de salariés déclarés inaptes	300

ANNEXE 1

CELLULE PLURIDISCIPLINAIRE DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI (CPME)

SCHEMA ORGANISATIONNEL



- Coordonne les cellules locales et définit les orientations
- Organise les réunions du COPIL
- Coordonne la cellule
- Demande et trace l'accord du salarié
- Assure la coordination avec le salarié
- Transmet rapport d'activité

- Donne les perspectives d'action et les projets
- Gère les dysfonctionnements
- Mise à jour 1x/an des outils communs (fiches navette, de suivi, tableau...)
- Réunion 2 fois / an
- Organise des séminaires et tout événement permettant l'amélioration de la PDP
- Fait le lien avec le COPIL entreprises



COMITÉ DE PILOTAGE

ASS : Aurélia Le Page ; Adeline Grandjanin ; Mélanie Coquil ; Clara Chausse
CMCD : Dr Laëtitia Le Ber ; Audrey Vourch
SST : Dr Nathalie Bignon ; F Daniel ; I Antonoff ; G Griveau

PILOTES MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Adhérent

- Demande et trace l'accord du salarié
- Assure la coordination avec le salarié
- Enregistrement sous l'AIL CPME

Accompagnement

Personnes ressources (en charge du dossier de l'adhérent)

- TS
- MDT- IDEST
- MC-IC

Délégation de décision

Pilote

LA CPME

- Les pilotes CPO ASS :
Mélania COQUIL, ASS (29)
Clara CHAUSSE, ASS (22)

Organisent les réunions du COPIL
 Coordonnent la cellule

- 1 représentant du CMCD
- 1 Travailleur Social
- 1 Médecin du Travail ;
- 1 CP si projet d'AP

Invite si besoin les partenaires à la CPME

Signe les conventions avec les partenaires

PARTENAIRES
 CAP EMPLOI
 COMETE
 ENTREPRISES

Référent

Services
 MSA

Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP)

Prévention de la Désinsertion Professionnelle

La PDP en 2024 c'est :

1340 situations de salariés
accompagnées

22 CPME et 144 situations
traitées

Des outils mobilisés : essai encadré, contrat
de rééducation en entreprise...

Des orientations vers CAP Emploi

Des dossiers AGEFIPH

Des actions collectives (salariés en arrêt de
travail ; ARPIJ ; ...)

Autres activités

3

Enquêtes AT mortel

176

Dont

59

Enquêtes CRRMP

Expositions aux
produits
phytosanitaires

II. PSST 2021-2025 (année 2024)

PSST 2021-2025

Trois orientations MAJEURES

AGIR POUR PRÉSERVER LA
SANTÉ DANS LE TRAVAIL



ACCOMPAGNER LES PROJETS
ET LES TRANSITIONS LIÉS
AUX ÉVOLUTIONS DU MONDE
AGRICOLE



DÉVELOPPER LA RELATION
DE SERVICE,
c'est-à-dire co-construire avec
les entreprises les actions de
prévention



Deux types D'ACTIONS

Le plan s'articule autour d'actions dites
« incontournables », déployées sur tout le territoire, et
d'« ambitions », qui répondent à des besoins locaux et à
des initiatives collectives.



INCONTOURNABLES



D'AMBITIONS

PSST 2021-2025

Plan SST 2021-2025

PRÉSERVER LA SANTÉ DANS L'ACTIVITÉ DE TRAVAIL 1

Incontournables

- Evaluer les risques, supprimer les expositions aux produits chimiques les plus dangereux, avec l'objectif d'inciter à la substitution ou à la suppression des CMR 1A 1B
- Prévenir les TMS et/ou les TPS dans les entreprises en abordant la problématique en prévention primaire et par une approche systémique
- Développer la prévention liée à l'utilisation des machines en agissant dès la conception et en développant la connaissance des risques auprès des utilisateurs
- Prévenir les accidents de chutes de hauteur en agriculture
- Agir sur les situations fragilisant l'employabilité des actifs agricoles dans le cadre du guichet unique

Ambitions

- Conforter la place de la prévention dans le dispositif de formation initiale et de formation continue
- Développer la connaissance de l'exposition des populations actives agricoles aux risques professionnels

ACCOMPAGNER LES PROJETS ET LES TRANSITIONS 2

Incontournables

- Développer la prévention primaire concernant la conception et l'aménagement des lieux de travail, des matériels et des organisations

Ambitions

- Accompagner la mise en place des nouvelles technologies en intégrant les dimensions de SST (digital, drones, commande à distance, exosquelettes...)
- Accompagner les mutations et les transitions agricoles en intégrant les différentes dimensions de la santé
- Promouvoir des méthodes et outils innovants en matière de prévention à destination des bénéficiaires agricoles

DÉVELOPPER LA RELATION DE SERVICE 3

Incontournables

- Prévenir le mal-être professionnel des actifs agricoles

Ambitions

- Mobiliser les chefs d'entreprise et les managers sur les questions de santé comme enjeux de performance
- Renforcer la relation de service vis-à-vis des grands comptes en lien avec le plan stratégique 2025
- Optimiser l'utilisation des dispositifs d'incitation financière à la prévention auprès des entreprises
- Renforcer l'implication des élus dans la construction des stratégies d'action SST et de leur déploiement dans les territoires
- Développer des projets inter-organismes professionnels sur la dimension SST
- Renforcer les relations auprès des autres acteurs de santé dans l'objectif de développer le lien santé publique / santé au travail sur les territoires

PLAN SST
2021-2025

PSST 2021-2025

PRÉSERVER LA SANTÉ
DANS L'ACTIVITÉ DE
TRAVAIL

1



RISQUE CHIMIQUE



CHUTE DE HAUTEUR



TMS et TPS



RISQUE MACHINES



EMPLOYABILITE

PSST 2021-2025 (2024)

PRÉSERVER LA SANTÉ
DANS L'ACTIVITÉ DE
TRAVAIL

1



RISQUE CHIMIQUE

15 évaluations du
risque chimique

Objectif COG : 15 ✓

31 Fiches actions

Objectif COG : 20 % ✓

2 Dossiers
Phyt'attitude aigus

Objectif CPG : 8 ✓



PSST 2021-2025 (2024)

PRÉSERVER LA SANTÉ
DANS L'ACTIVITÉ DE
TRAVAIL

1



TMS et TPS

Transformation de
situation de travail
en abordant la problématique en
prévention primaire et par une
approche systémique



SA : **51** actions de
transformation

Objectif CPG : 21 ✓



NSA : 53 actions de
transformation

Objectif CPG : 21 ✓

PSST 2021-2025 (2024)

PRÉSERVER LA SANTÉ
DANS L'ACTIVITÉ DE
TRAVAIL

1



RISQUE MACHINES



2 enquêtes machines

Objectif CPG : 5 ✓



CHUTE DE HAUTEUR



2 formations sur le risque de
chute de hauteur

Objectif quinquennal atteint en 2023 ✓



EMPLOYABILITE



3 sensibilisations d'entreprise
à la prévention de la Désinsertion
Professionnelle

Objectif CPG : 1 ✓

PSST 2021-2025 (2024)

ACCOMPAGNER LES PROJETS ET LES TRANSITIONS

2

Prévention primaire

34 accompagnements de prévention primaire concernant la conception et l'aménagement des lieux de travail, des matériels et des organisations

DÉVELOPPER LA RELATION DE SERVICE

3

Prévention du mal-être professionnel des actifs agricoles

156 détections du mal-être

4 Actions collectives (ESOPT ; BEAT)