

L'ACTIVITÉ 2024

EN SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL

MSA d'Armorique



Table des matières

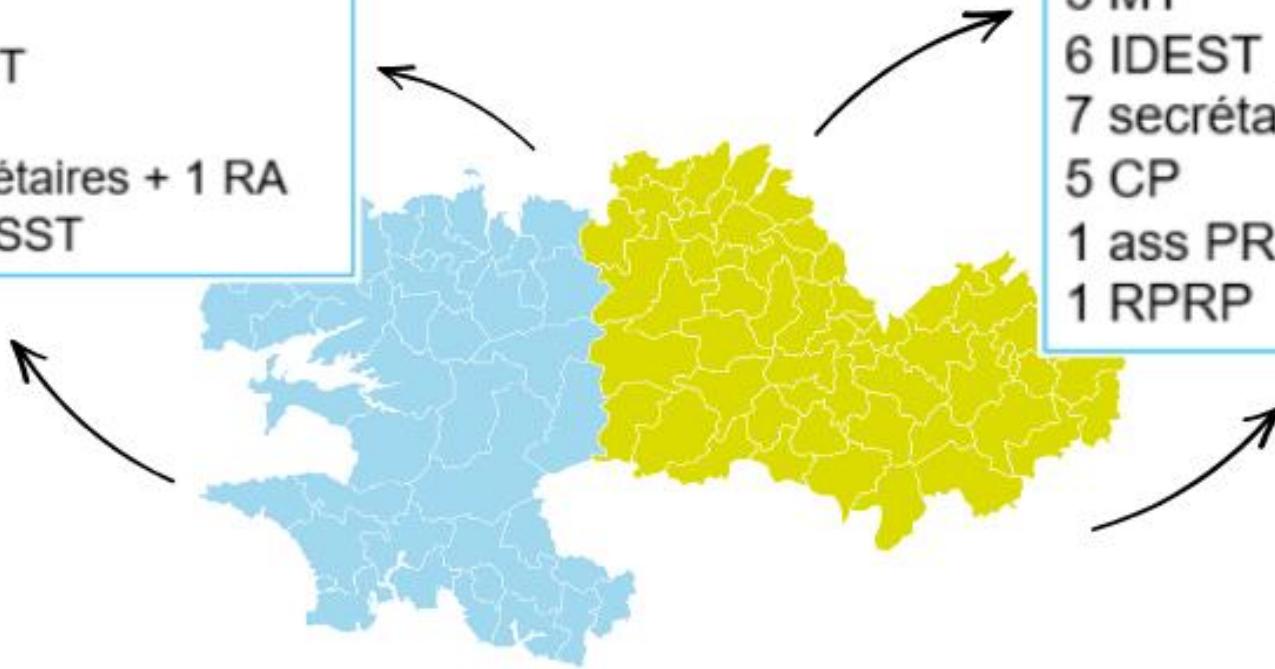
- I. Rapport d'activité
- II. PSST 2021-2025 (année 2024)

I. Rapport d'activité

Ressources humaines en SST au 31/12/2024

En 29
7 MT
6 IDEST
6 CP
8 secrétaires + 1 RA
1 resp SST

En 22
3 MT
6 IDEST
7 secrétaires
5 CP
1 ass PRP
1 RPRP



L'activité SST est organisée sur l'ensemble de la circonscription MSA d'Armorique

Ressources humaines en SST au 31/12/2024

Effectif	ETP 31/12/2024	Financement FNPR
 11 Médecins du Travail (absence médecin chef)	8,4	15,65
 12 Infirmiers en Santé au Travail	11,6	12
 11 Conseillers en Prévention + 1 RPRP + 1 assistante	13	12
 15 secrétaires + 1 RA	14	17

Population suivie

50 015
SALARIÉS SUIVIS

2 814
APPRENTIS

6 897

ÉTABLISSEMENTS SUIVIS

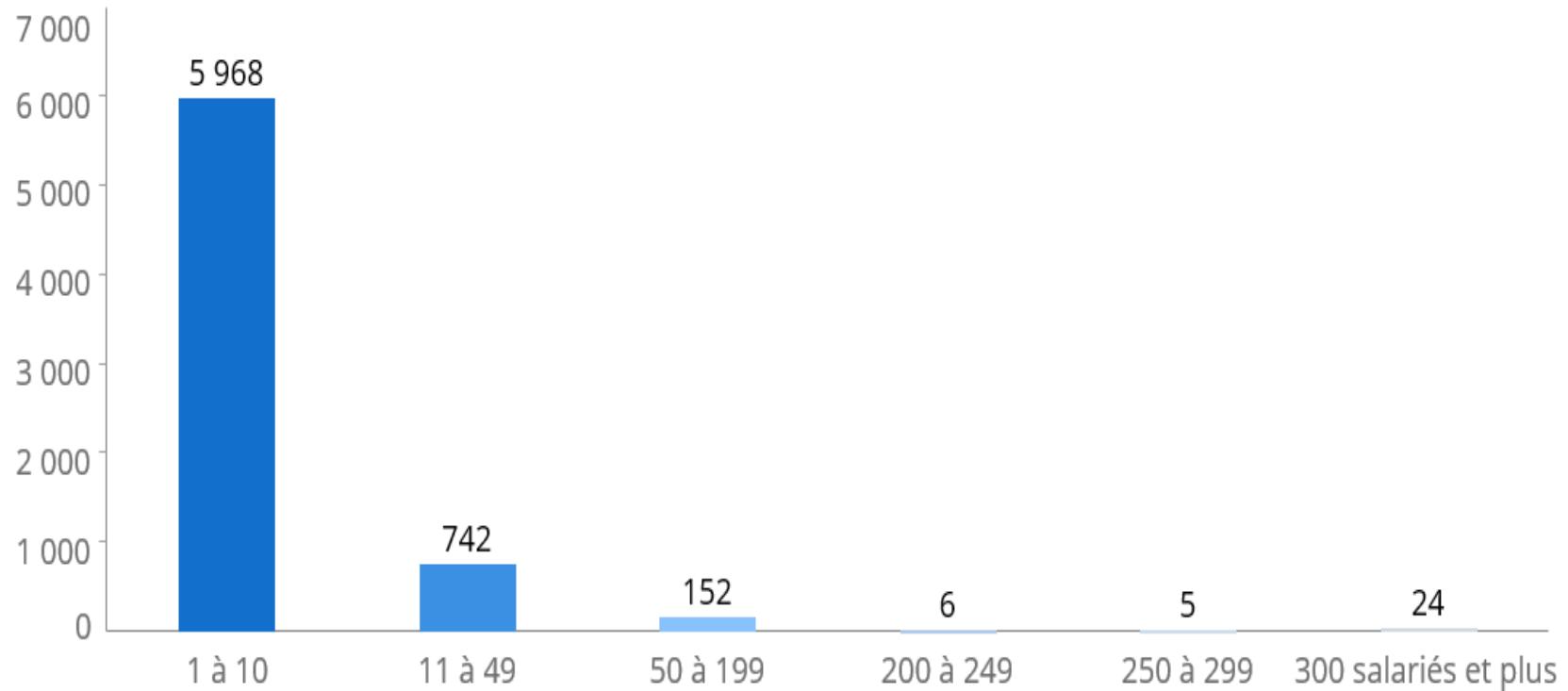
22 729
SAISONNIERS

0

Non-salariés agricoles
adhérents volontaires

Etablissements / Salariés suivis

Nombre d'établissements suivis, par taille d'établissement



Prévention des Risques Professionnels

❖ Offre socle

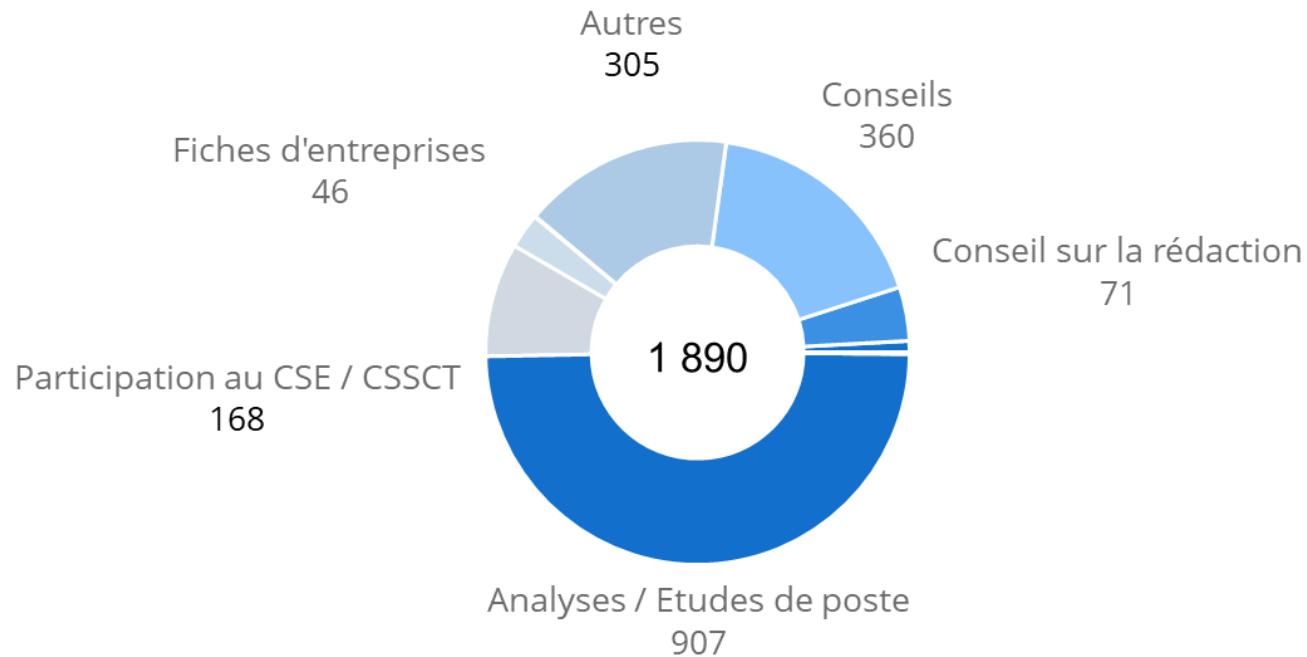
- Elaboration et mise à jour de la fiche entreprise FE pour les entreprises de plus de 10 salariés tous les 4 ans.
- Participation aux réunions des instances représentatives du personnel
- Réalisation d'une action de prévention primaire, au moins une fois tous les 4 ans

Typologie d'actions en milieu de travail (AMT) réalisées :

- Réunions légales (CSSCT, CSE..)
- Formations et sensibilisations (tronçonneuse ; addictions ; ...)
- Interventions en entreprise (études de poste, fiche entreprise, conseils de prévention primaire...)
- Recherche et développement (groupe de travaux nationaux, régionaux ou locaux)
- Enquêtes (AT mortels ou graves, machines, CRRMP, Phyt'attitude ...)
- Evènementiels (SPACE ; SAFE Expo ; concours manip bovins...)

Prévention des Risques Professionnels – AMT

Actions en milieu de travail réalisées en 2024



A2. Prévention des risques professionnels

■ Actions en milieu de travail

Accompagnements techniques et financiers

Dispositif	nombre de dossiers	abandon	Montants engagés
AFSA	114	24	158 517,32 €
AFSE	121	26	120 973,84 €
APCH	21	0	26 669,07 €
APCHIM	23	1	31 036,61 €
Contrat de prévention	19	10	202 182,75 €
Contrat SST	3	0	21 000,00 €
Mieux être SA	1		3 000,00 €
Mieux être NSA	2		6 000,00 €
Aide conception	1		14 784,00 €

Total	584 163,59 €
-------	--------------

Suivi de l'état de santé

❖ Offre socle

L'ensemble des visites et examens médicaux prévus par le code du travail et le code rural sont inclus dans l'offre socle, à l'exception du bilan à 50 ans qui n'existe que dans le régime agricole.

Il s'agit des visites suivantes :

- les visites d'information et de prévention initiales et périodiques des travailleurs relevant du suivi individuel simple (articles L. 4624-1 du code du travail et R. 717-13 et suivants du CRPM)
- les visites médicales initiales et périodiques des travailleurs relevant du suivi individuel adapté ou renforcé (articles R. 717-15 et suivants du CRPM)
- les visites à la demande (articles L. 4614-1 du code du travail et R. 7174-18 du CRPM)
- les examens de pré-reprise et de reprise (articles R. 717-17 et suivants du CRPM)
- les visites médicales de mi-carrière (article L. 4624-2-2 du code du travail)
- les visites médicales de fin de carrière ou post-exposition prévues aux articles L. 4624-2-1 du code du travail et R. 171-16-3 du code rural et de la pêche maritime
- les visites médicales dont bénéficient les travailleurs saisonniers et les salariés des entreprises de travail temporaire ou de groupements d'employeur (articles R. 717-26-2 à R. 717-26-6 du CRPM)

A3. Suivi de l'état de santé

■ Lieux de consultations sur les territoires

Répartition des 42 lieux de séances médecins et infirmiers

10 locaux MSA

22	29
- Lannion	- St-Renan
- Guingamp	- Brest
- St-Brieuc	- Landerneau
- Dinan	- Morlaix
- Loudéac	- Quimper

20 locaux externes

22	29
- Tréguier	- Lannilis
- Paimpol	- Plougastel
- Plouguernevel	- Plouzévédé
- Lanvollon	- Carhaix
- Quintin	- Plounéour Lanvern
- Ploeuc	- Pleyben
- Collinée	- Plabennec
- Lamballe	- Le Folgoet
- Matignon	- Plouhinec
- Broons	- Landivisiau

12 locaux en entreprise

5 dans les Côtes d'Armor
7 dans le Finistère

■ Pas de recours à la télésanté

Suivi de l'état de santé

Total des visites médicales et entretiens infirmiers

16 260
convocations



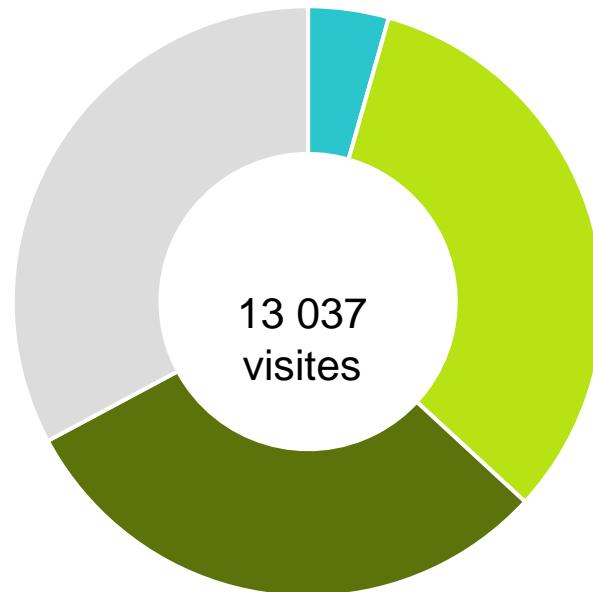
■ 6264 visites réalisées par MDT ■ 6773 entretiens infirmiers

+ **192** visites médicales pour les NSA

Suivi de l'état de santé

Types de visites

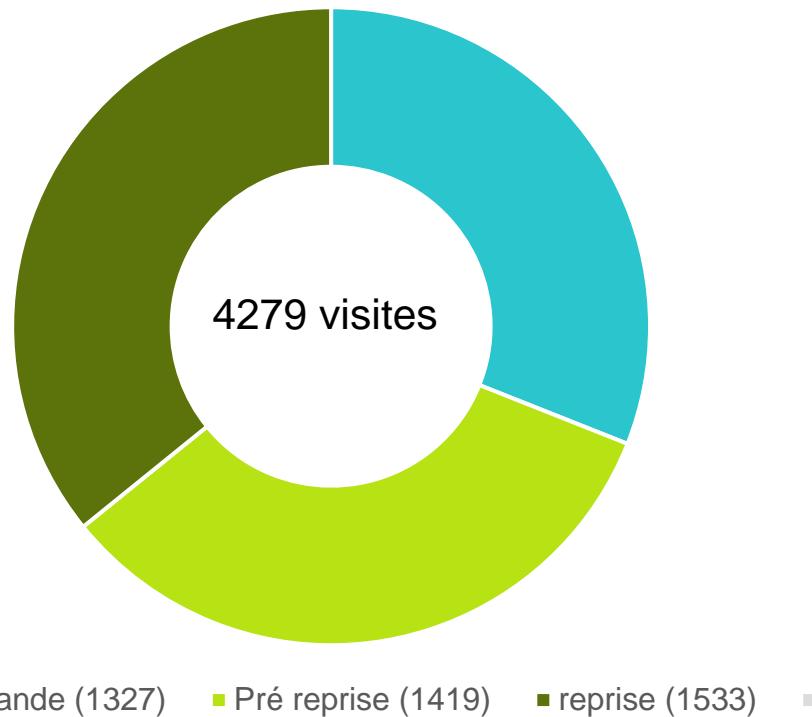
16 260
convocations



- Autres visites (575) ■ Embauches (4231)
- Périodiques (3953) ■ Complexes (4279)

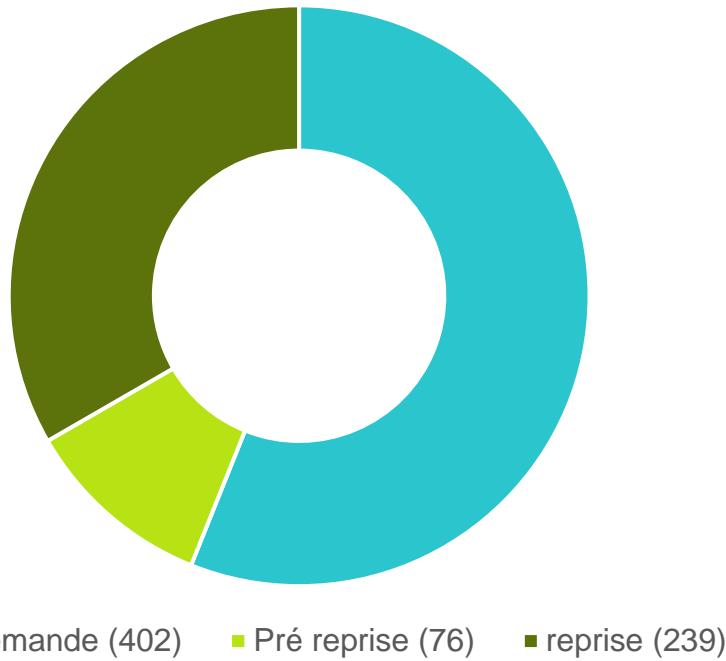
Suivi de l'état de santé

Les visites complexes



Suivi de l'état de santé

Les délégations élargies médecin du travail
=> infirmiers



Suivi de l'état de santé : inaptitudes

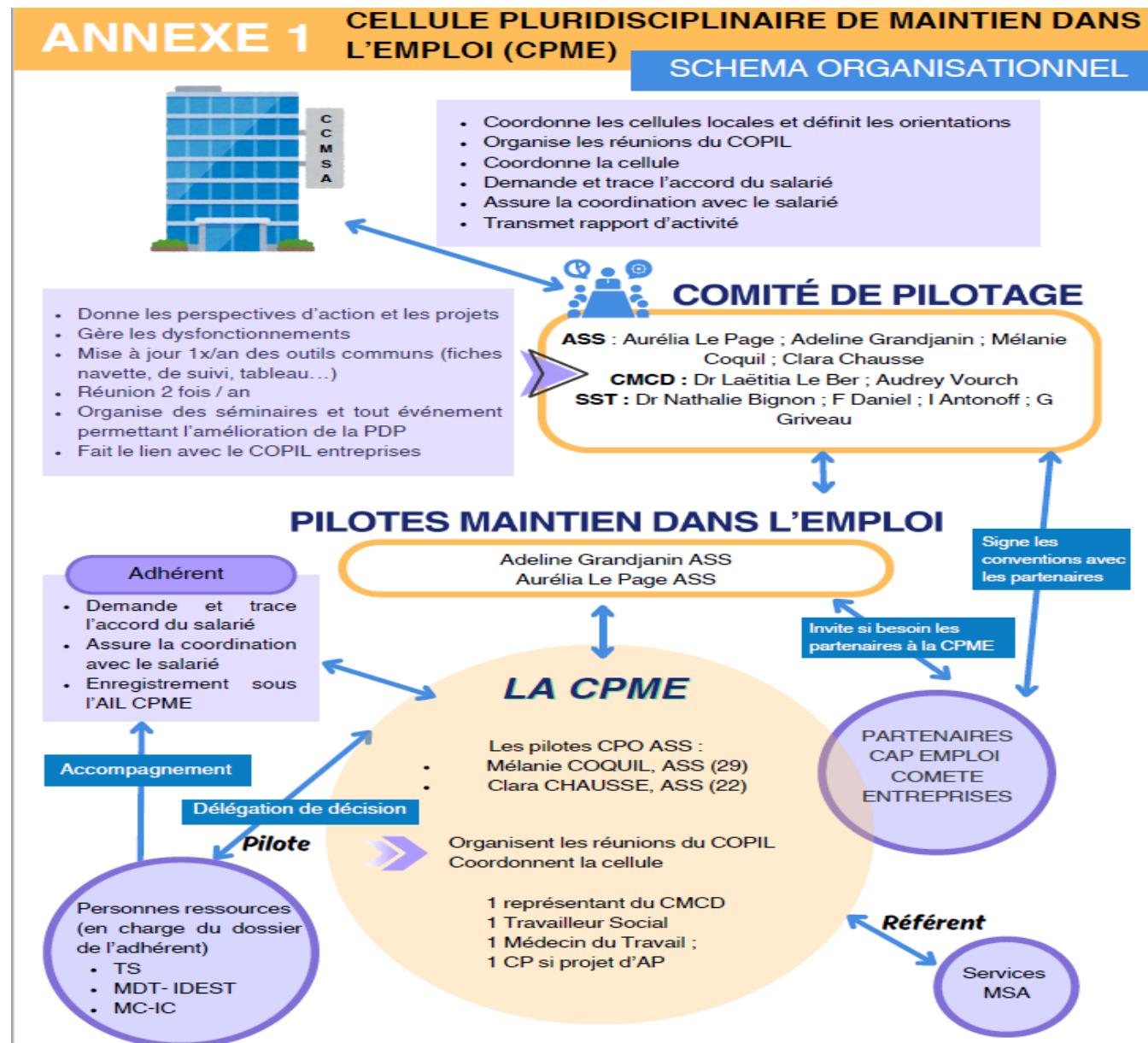
Indicateur	Valeur
Nombre de salariés déclarés inaptes - Avec dispense de reclassement	102
Nombre d'inaptitudes après une visite de reprise	286
Nombre de salariés déclarés inaptes	300

ANNEXE 1

CELLULE PLURIDISCIPLINAIRE DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI (CPME)

SCHEMA ORGANISATIONNEL

Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP)



Prévention de la Désinsertion Professionnelle

La PDP en 2024 c'est :

1340 situations de salariés accompagnées

22 CPME et 144 situations traitées

Des outils mobilisés : essai encadré, contrat de rééducation en entreprise...

Des orientations vers CAP Emploi

Des dossiers AGEFIPH

Des actions collectives (salariés en arrêt de travail ; ARPIJ ; ...)

Autres activités

3

Enquêtes AT mortel

176

Dont

59

Enquêtes CRRMP

Expositions aux
produits
phytosanitaires

II. PSST 2021-2025 (année 2024)

PSST 2021-2025

Trois orientations MAJEURES

AGIR POUR PRÉSERVER LA SANTÉ DANS LE TRAVAIL



ACCOMPAGNER LES PROJETS ET LES TRANSITIONS LIÉS AUX ÉVOLUTIONS DU MONDE AGRICOLE



DÉVELOPPER LA RELATION DE SERVICE,
c'est-à-dire co-construire avec les entreprises les actions de prévention



Deux types D'ACTIONS

Le plan s'articule autour d'actions dites « incontournables », déployées sur tout le territoire, et d'« ambitions », qui répondent à des besoins locaux et à des initiatives collectives.



INCONTOURNABLES



D'AMBITIONS

PSST 2021-2025

Plan SST 2021-2025

PRÉSERVER LA SANTÉ DANS L'ACTIVITÉ DE TRAVAIL

1

I ncontournables

- Evaluer les risques, supprimer les expositions aux produits chimiques les plus dangereux, avec l'objectif d'inciter à la substitution ou à la suppression des CMR 1A 1B
- Prévenir les TMS et/ou les TPS dans les entreprises en abordant la problématique en prévention primaire et par une approche systémique
- Développer la prévention liée à l'utilisation des machines en agissant dès la conception et en développant la connaissance des risques auprès des utilisateurs
- Prévenir les accidents de chutes de hauteur en agriculture
- Agir sur les situations fragilisant l'employabilité des actifs agricoles dans le cadre du guichet unique

A mbitions

- Conforter la place de la prévention dans le dispositif de formation initiale et de formation continue
- Développer la connaissance de l'exposition des populations actives agricoles aux risques professionnels

ACCOMPAGNER LES PROJETS ET LES TRANSITIONS

2

I ncontournables

- Développer la prévention primaire concernant la conception et l'aménagement des lieux de travail, des matériels et des organisations

A mbitions

- Accompagner la mise en place des nouvelles technologies en intégrant les dimensions de SST (digital, drones, commande à distance, exosquelettes...)
- Accompagner les mutations et les transitions agricoles en intégrant les différentes dimensions de la santé
- Promouvoir des méthodes et outils innovants en matière de prévention à destination des bénéficiaires agricoles

DÉVELOPPER LA RELATION DE SERVICE

3

I ncontournables

- Prévenir le mal-être professionnel des actifs agricoles

A mbitions

- Mobiliser les chefs d'entreprise et les managers sur les questions de santé comme enjeux de performance
- Renforcer la relation de service vis-à-vis des grands comptes en lien avec le plan stratégique 2025
- Optimiser l'utilisation des dispositifs d'incitation financière à la prévention auprès des entreprises
- Renforcer l'implication des élus dans la construction des stratégies d'action SST et de leur déploiement dans les territoires
- Développer des projets inter-organismes professionnels sur la dimension SST
- Renforcer les relations auprès des autres acteurs de santé dans l'objectif de développer le lien santé publique / santé au travail sur les territoires

● ● ●
PLAN SST
2021-2025

PSST 2021-2025

PRÉSERVER LA SANTÉ
DANS L'ACTIVITÉ DE
TRAVAIL

1



RISQUE CHIMIQUE



CHUTE DE HAUTEUR



TMS et TPS



RISQUE MACHINES



EMPLOYABILITE

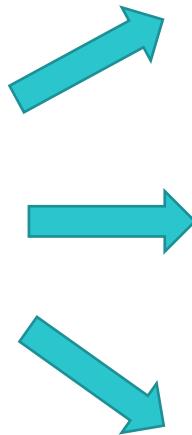
PSST 2021-2025 (2024)

PRÉSERVER LA SANTÉ
DANS L'ACTIVITÉ DE
TRAVAIL

1



RISQUE CHIMIQUE



15 évaluations du
risque chimique

Objectif COG : 15 ✓

31 Fiches actions

Objectif COG : 20 % ✓

2 Dossiers
Phyt'attitude aigus

Objectif CPG : 8 ✓



Signalez-nous vos symptômes

0 800 887 887 Service & appel gratuit

PSST 2021-2025 (2024)

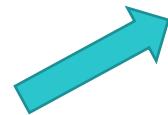
PRÉSERVER LA SANTÉ
DANS L'ACTIVITÉ DE
TRAVAIL

1



TMS et TPS

Transformation de situation de travail
en abordant la problématique en prévention primaire et par une approche systémique



SA : **51** actions de transformation

Objectif CPG : 21 ✓



NSA : 53 actions de transformation

Objectif CPG : 21 ✓

PSST 2021-2025 (2024)

PRÉSERVER LA SANTÉ
DANS L'ACTIVITÉ DE
TRAVAIL

1



2 enquêtes machines

Objectif CPG : 5 ✓

RISQUE MACHINES



2 formations sur le risque de
chute de hauteur

Objectif quinquennal atteint en 2023 ✓

CHUTE DE HAUTEUR



EMPLOYABILITE

3 sensibilisations d'entreprise
à la prévention de la Désinsertion
Professionnelle

Objectif CPG : 1 ✓

PSST 2021-2025 (2024)

ACCOMPAGNER LES
PROJETS ET LES
TRANSITIONS

2

Prévention primaire

34 accompagnements
de prévention primaire
concernant la conception
et l'aménagement des
lieux de travail, des
matériels et des
organisations

DÉVELOPPER
LA RELATION
DE SERVICE

3

Prévention du mal-être
professionnel des actifs
agricoles

156 détections du mal-
être

4 Actions collectives
(ESOPT ; BEAT)